



# AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS

## ¿ES ABURRIDO EL E-LEARNING? ¡QUIZÁS SE LLEVE UNA AGRADABLE SORPRESA!

**NINA es para todos los que forman parte de nuestros proyectos. Para reforzar este punto de vista, NINA E-learning está a disposición tanto de los empleados como de los contratistas y subcontratistas. Christian Rathkamp, DOCM en Boskalis Hirdes, Hamburgo, realizó el curso hace poco y comparte sus experiencias. “Me pareció muy bueno, porque no tenía que preocuparme de dar respuestas correctas o incorrectas. Podía concentrarme por completo en el mensaje”.**

Christian Rathkamp vive en el noroeste de Alemania, a veinte minutos de la costa. Estar cerca de la costa también es su posición favorita en su trabajo: tender cables. En estos momentos, está realizando un trabajo de mantenimiento en el Reino Unido, en el proyecto del parque eólico London Array. En su función de DOCM, está ocupado con todas las tareas cotidianas en cubierta. “¿Cuáles son los principales riesgos de mi trabajo? En primer lugar, estamos en un entorno difícil para el ser humano. Estamos al aire libre, haga el tiempo que haga, trabajando con cables que son productos delicados, con equipos pesados. En segundo lugar, las personas en sí: es posible que un colega haya tenido un mal día, así que también tienes que estar pendiente de él. Es probable que esto sea lo más difícil de nuestro trabajo, porque si una máquina se rompe, está rota, pero el estado de ánimo de las personas puede cambiar en un instante”.

### SITUACIONES DE LA VIDA REAL

Lo que a Christian le gustó del E-learning es que todas las situaciones provienen de la vida real. Todos los vídeos se graban en embarcaciones y proyectos de Boskalis, y todas las personas que hablan de seguridad son colegas. “Había variedad. Quizás suene raro, pero presté más atención porque esperaba ver aparecer a

alguien conocido, o incluso yo mismo, en el vídeo o en segundo plano (lamentablemente, ¡eso no ocurrió!). Es posible que eso también fuera un incentivo. Todos los vídeos son breves e informativos. No te aburres”.

### SIN PRESIÓN

El segundo aspecto valorado por Christian es que podía responder a las preguntas individualmente, con sus propias palabras. Por ejemplo, había que escribir ideas sobre compartir información sobre accidentes y cuasi accidentes, o hacer comentarios sobre un vídeo. “En muchos exámenes hay que hacer clic en la respuesta correcta, y si respondes mal, hay que empezar el examen de cero. Eso es muy molesto y genera presión, porque necesitas el certificado para que te autoricen a empezar un trabajo. En el curso NINA E-learning no había esa presión, porque no se podía hacer nada incorrectamente. Podía centrarme en el aprendizaje en sí, absorberlo de manera más relajada y prestar más atención a los elementos básicos”.

### NINA TALENTS

El objetivo del E-learning es dar a conocer los NINA Values y Rules, pero sobre todo conocer la función que uno desempeña. ¿Cuáles son sus NINA Talents? Christian: “Lo que he aprendido a lo largo de los años es a



Christian Rathkamp - DOCM

mantenerme tranquilo en las situaciones estresantes. Lo que hago es calmarme, relajarme, analizar la situación y volver a empezar con un buen plan. Y comunicarme. A veces, en una toolbox, veo símbolos de interrogación sobre la cabeza de las personas. Así que dedico el tiempo necesario a asegurarme de que todos lo entiendan”. En general, a Christian le entusiasma el E-learning. Cuando se le pregunta sobre posibles mejoras, dice: “Mantenerlo actualizado. Y mantener el interés de la gente. Conservar el factor sorpresa. Cambiar con frecuencia los vídeos y cambiar a los colegas que aparecen en ellos”. ¿Recomendaría a otras personas que hicieran también el E-learning? “Sí, por supuesto. Es una forma sencilla de reflexionar sobre tu seguridad y, además, ¡no requiere mucho tiempo!” ■



# E-LEARNING



You visited every location, you have earned the certificate!

Click on the certificate to open it.



VALUES

RULES

YES SCAN

VALUE 1

VALUE 2

VALUE 3

VALUE 4

VALUE 5

SAFETY STATEMENT

COMMITMENT

TALENTS

CASE



5238

NINA E-learnings realizados



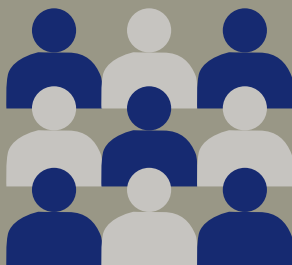
20

Meses disponibles



65

E-learnings realizados por semana



4

Idiomas disponibles



¿Todavía no ha realizado el NINA E-learning? En ese caso, vaya a:

- [Boskalis Academy](#) para el personal de Boskalis (empleados con contratos NL / neerlandeses)
- [Contractors portal](#) para contratistas, personal contratado o de terceros y mercados nacionales