

NINA AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | HELMIKU 2014

NYT PUHUTAAN TURVALLISUUDESTA!



NINAN vaikutus ulottuu kauas. **Willem Thoen** toimii projektijohtajana Visser & Smit Bouw bv -yhtiössä ja on vastuussa Boskalisin Rakennus 4:n rakentamisesta Papendrechtissä, Hollannissa. Hän kertoo, miksi pitää NINAA hyvänä asiana.

"Organisaatiolla voi olla kaikki asiat järjestyksessä, mutta työntekijä on lopulta se, joka päättää tehdä tai olla tekemättä jotain. Ollessani edellisen työnantajan palveluksessa sattui kuolemantapaus. Työntekijä seiso i työlavan reunalla ja kurkotti voidakseen tehdä työn. Hän putosi alas. Turvalinjaat olivat käyttämättömänä lavalla. Olen usein miettinyt kuinka voin projektijohtajana vaikuttaa tällaiseen käytökseen. Kun kuulin NINASTA, tiesin että se saattaisi olla tärkeä täydennys siihen, mitä Visser & Smit Bouw jo tekee. Aloittaessamme rungon rakentamisen, joka on eniten riskejä sisältävä vaihe, pidimme Boskalisilla NINA start up -tapaamisen asianosaisten aluiraakoitsijoiden kanssa. He valittivat, että siihen menee taas puoli päivää. Kunnes he ymmärsivät mistä NINASSA on kyse: olet itse vastuussa turvallisuudestasi. Koskaan ei ole pätevää syytä tehdä asioita tavalla, joka ei ole turvallinen. Jos se on minusta kiinni, alamme soveltaa tätä koko alalla. Ensimmäinen saavutettava hyöty on se, että ihmiset tutustuvat toisiinsa start up -tapaamisessa ja puhuttelevat siksi helpommin toisiaan. Oli sitten kyse puhtaasta rakennustyömaasta tai työtavasta: nyt puhutaan turvallisuudesta!"

EXPERIENCE IN HOLLAND

"Kannattaa tarkastella yhdessä sitä, mitä on saavutettu, tavoitteita ja ongelmakohtia. Näin saa käsityksen, miten on jatkettava", sanoo Dick Fierens, toteutuksesta vastaava johtaja Markus.

"NINAN käyttöönoton jälkeen toteutettiin kaikenlaisia toimia", sanoo Dick. "Mutta into laimeni. Kuinka sitten jatketaan?" Saadakse tähän vastauksen projektipäälliköt ja johto osallistuivat kesällä 2013 Experience-koulutukseen. Yhdessä NINA-välittäjän kanssa he kartoittivat kommunikaatioon ja yhteistyöhön liittyviä ongelmakohtia. Dick: "Ei ole motivoivaa, jos joku esittää

turvallisuustapaamisessa idean eikä kuule siitä enää koskaan. Jo palaute siitä, miksi ideaa ei toteuteta, lisää ymmärrystä. Mainitsimme kuusi toimintakohtaa, kuten hyvän esimerkin antaminen, asianmukaisen käyttäytymisen vahvistaminen ja partnereiden innostaminen. Tällä tavalla NINA pysyy hauskana, työntekijöiden epärointi poistetaan ja vältetään ammatillinen sokeus. Experience antoi meille todella uuden ärsyksen."



| NINAN toimintakohdat, Experience-tiimi, Markus

NINA ETELÄ-KOREASSA

Boskalis laskee perustan futuristisen kaupungin, Songdo Cityn laajennukselle. Tehtävä on mielenkiintoinen ja haastava jo siksi, että miltei kukaan Etelä-Koreassa ei puhu englantia.

"En voi tilata edes paperiliittainta puhelimitse, koska keskustelu takkuilee heti", kertoo harjoittelija Mathieu van Vrijberghe de Coningh. "Siksi olemme palkanneet edustajan, joka tulkaa ja kääntää meille. On hankalaa, että eteläkorealaiset eivät ole tottuneet väittämään vastaan vanhemmalle tai arvoasemaltaan ylemmälle henkilölle. Tällaisessa tapauksessa tulkit kääntävät kriittiset huomautukset peitellysti tai ilman tunnetta, jonka haluamme välittää. Puhuttelemmekin tulkkia säännöllisesti selittääksemme asian."

안전 규정

장사의 직원은 우리의 가장 가치 있는 재산이며 안전은 최고의 가치를 보호합니다. 우리의 목표는 부상 없는, 사고 없는 일상을 만드는 것입니다. 이것은 장사의 가치관과 규정에 기반한 기업 정신에 대해 파악되었습니다. 장사의 협력업체를 포함한 모든 직원은 이를 가치와 규정을 가슴에 새겨 주시길 바랍니다.

가치

나는 아사사고를 포함한 모든 사고를 보고 하고, 다른 사람들에게 이에 대해 알리도록 노력할 수 있도록 한다.

나는 저위와 서열에 상관없이 나의 안전에 대한 피드백을 받아 들인다.

나는 안전하지 못한 작업의 경우 조치를 취하여, 필요 시 그 작업을 중지시킨다.

나는 다른 사람들에게 안전한 작업을 할 수 있도록 권고한다.

규정

각 현장 및 신장에 대한 위험평가 준비

고 위험 작업에 대한 작업 허가 취득

위험한 새로운 작업에 대한 작업 위험 분석 작성

위험 및 재해 대책을 전파 및 숙지

작업에 대한 숙지 및 필요한 안전 장비를 착용

NINA 에 따른 나의 역할

직원으로서

- 항상 가치를 창출을 한다
- 위험한 작업에 대한 위험, 사고 및 재해에 대해 파악
- 일할 준비가 되었는지 확인
- 안전을 위한 준비를 하고 있는지 확인
- 자기 자신, 팀과 팀 주위의 안전을 항상 확인

관리자/감독자로서

- 팀의 안전을 보호 할 수 있는 책임을 지고
- 작업장에서의 사고와 재해 예방을 한다
- 직원에게 위험한 작업에 대해 경고 할 수 있는 권한을 부여하고
- 관리자의 책임을 지고

NINA 나의 실행

| Kaikki NINAAan liittyvä viestintä käännetään koreaksi

Aamuvoimistelu

Toinen haaste: alueella työskentelee eri yrityksiä rinnakkain. "Käytämme samoja teitä, mutta toistaiseksi ei ole keskusteltu turvallisuudesta", sanoo Mathieu. "Jokaisella on omat säännöt, mistä voi aiheutua riskejä." Boskalis keskittyy siksi omien työntekijöidensä koulutukseen ja kommunikaatioon heidän kanssaan. Tämä tehdään esim. päivittäisen aamuvoimistelun aikana, jonka toimeksiantaja Daewoo on määrännyt pakolliseksi. Tätä tilaisuutta käytetään hyväksi sen varmistamiseen, että kaikki käyttävät henkilönsuojaimia ja NINAN arvoista ja säännöistä muistuttamiseen.