Boskalis

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS

AT WORK

EINIGE EPISODEN AUS DER TÄGLICHEN PRAXIS BEI BOSKALIS | FEBRUAR 2014

ENDLICH WIRD JETZT ÜBER SICHERHEIT GEREDET!



NINAs Einfluss reicht weit. ***Willem Thoen*** *ist Projektmanager bei Visser & Smit Bouw bv. Als solcher ist er für den Neubau von Gebäude 4 von Boskalis in Papendrecht verantwortlich. Er erzählt warum er NINA begrüßt.*

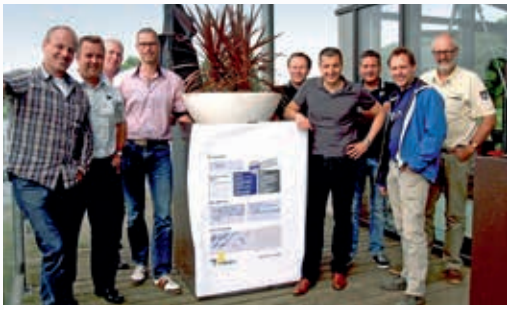
„Bei einer Organisation mag alles bestens geregelt sein, letztendlich sind es die Mitarbeiter, die entscheiden, ob sie etwas tun oder nicht. Bei einem vorigen Arbeitgeber war ich einmal Zeuge eines tödlichen Unfalls. Jemand stieg auf das Geländer eines Arbeitskorbs, um an einem Punkt, der knapp außerhalb seiner Reichweite lag, eine Handlung zu verrichten. Er stürzte in die Tiefe; sein Sicherheitsgeschirr lag unbenutzt im Arbeitskorb. Ich habe mich oft gefragt, wie ich, als Projektmanager, auf ein solches Verhalten Einfluss nehmen kann. Als ich von NINA erfuhr, ahnte ich, dass hier der Schlüssel zur Lösung des Problems lag, weil es eine Ergänzung dessen ist, was wir bei Visser & Smit Bouw schon lange machen. Zu Beginn der Rohbauphase, der riskantesten Phase, haben wir bei Boskalis ein NINA-Auftaktmeeting mit den beteiligten Subunternehmern abgehalten. Sie nörgelten, dass dies "wieder einen halben Tag" koste. Bis sie verstanden, worum es bei NINA geht: dass man für die eigene Sicherheit selbst verantwortlich ist. Dass es niemals einen triftigen Grund geben kann, etwas nicht auf sichere Weise zu tun. Wenn es nach mir geht, greifen wir dies in der ganzen Branche auf. Der Vorteil ist hier zunächst, dass die Leute einander durch das Auftaktmeeting kennen und einander deswegen leichter ansprechen. Ob es sich jetzt um einen sauberen Bauplatz oder ein Arbeitsverfahren handelt: Endlich wird über Sicherheit geredet!“

EXPERIENCE IN HOLLAND

„Es lohnt, sich zusammen einmal klarzumachen, was man erreicht hat, welche Ziele man verfolgt und wo die Engpässen liegen; dann sieht man wieder, wie man weitermachen kann“, sagt Dick Fierens, Betriebsleiter Ausführung Markus.

„Nach der Einführung von NINA wurden die verschiedensten Sachen angepackt und aufgegriffen“, bemerkt Dick. „Aber dieser Effekt ließ nach. Wie macht man dann weiter?“ Um hierauf eine Antwort zu bekommen besuchten die Projektleiter und das Projektmanagement im Sommer 2013 ein Experience Training. Mit einem NINA-Faciliator verschafften sie sich eine Übersicht über die Engpässen auf dem Gebiet der Kommunikation und Kooperation

Dick: „Wenn jemand in einem Sicherheitsmeeting eine Idee vorbringt und nichts mehr davon hört, dann ist das demotivierend. Feedback bekommen und erfahren, warum man nichts damit gemacht hat, sorgt schon für viel Verständnis. So haben wir sechs Aktionspunkte festgelegt, unter anderem ein gutes Beispiel geben, korrektes Verhalten bestätigen und die Partner motivieren. Auf diese Weise macht NINA Spaß, baut man bei den Mitarbeitern Hemmungen ab und vermeidet man Betriebsblindheit. The Experience hat uns wirklich neue Impulse gegeben.“

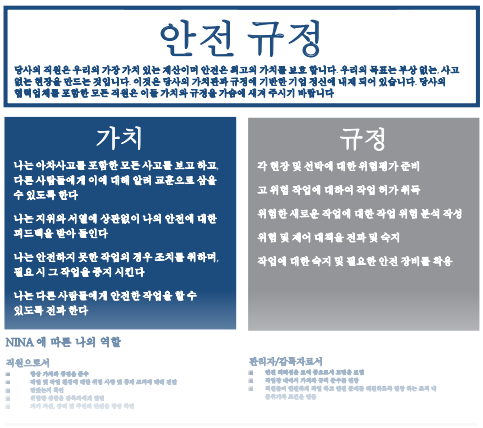


Aktionspunkte NINA The Experience Team Markus

NINA IN SÜDKOREA

Boskalis schafft die Grundlage für den Ausbau der futuristischen Stadt Songdo City. Eine ansprechende und herausfordernde Arbeit, schon allein deshalb, weil in Südkorea fast niemand Englisch spricht.

„Ich kann noch nicht einmal eine Büroklammer per Telefon bestellen, denn das Gespräch stockt sofort“, erzählt der Praktikant Mathieu van Vrijberghe de Coningh. „Deshalb haben wir einen Vertreter engagiert, der für uns dolmetscht und übersetzt. Hinderlich ist es, dass Südkoreaner es nicht gewohnt sind, gegenüber Älteren oder Vorgesetzten eine abweichende Meinung zu vertreten. Unsere Dolmetscher übersetzen in solchen Fällen kritische Bemerkungen verblümt, oder ohne die Emotionen, die wir vermitteln wollen. Daher nehmen wir den Dolmetscher regelmäßig beiseite, um das wieder zu erklären.“


안전 규정

당사의 직원은 우리의 가장 가치 있는 재산이며 안전은 최고의 가치를 보호 합니다. 우리의 목표는 무상 없는 사고 없는 현장을 만드는 것입니다. 이것은 당사의 가치관과 규정에 기반한 기업 정신에 내재 되어 있습니다. 당사의 협력업체를 포함한 모든 직원은 이들 가치와 규정을 가슴에 새겨 주시기 바랍니다

가치

나는 아차사고를 포함한 모든 사고를 보고 하고, 다른 사람들에게 이에 대해 알려 교훈으로 삼을 수 있도록 한다

나는 지위와 서열에 상관없이 나의 안전에 대한 피드백을 받아 들인다

나는 안전하지 못한 작업의 경우 조치를 취하며, 필요 시 그 작업을 중지 시킨다

나는 다른 사람들에게 안전한 작업을 할 수 있도록 권과 한다

규정

각 현장 및 선박에 대한 위험평가 준비

고 위험 작업에 대하여 작업 허가 취득

위험한 새로운 작업에 대한 작업 위험 분석 작성

위험 및 제어 대책을 전파 및 숙지

작업에 대한 숙지 및 필요한 안전 장비를 착용

NINA 에 따른 나의 역할

직원으로서

관리자/감독자로서

Alles, was über NINA kommuniziert wird, wird in die koreanische Sprache übersetzt.

Morgengymnastik

Ein weitere Herausforderung: Auf demselben Gelände arbeiten mehrere Betriebe nebeneinander. „Wir teilen uns dieselben Wege, aber bisher gab es noch keine Verständigung über die Sicherheit“, sagt Mathieu. „Alle handhaben ihre eigenen Regeln, und das kann Risiken mit sich bringen.“ Boskalis richtet sich daher auf das Training der eigenen Mitarbeiter und die Kommunikation mit ihnen. Beispielsweise während der täglichen Morgengymnastik, die der Auftraggeber Daewoo vorgeschrieben hat. Diese wird dazu genutzt, zu kontrollieren, ob alle ihre PSA tragen und auf die Werte und Regeln von NINA hinzuweisen.