

# NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

ALGUNS EXEMPLOS DA PRÁTICA COTIDIANA DA BOSKALIS | FEVEREIRO 2014

## ATUALMENTE FALA-SE SOBRE SEGURANÇA!



A influência do NINA é grande. **Willem Thoen** é gerente de projeto em Visser & Smit Bouw bv e responsável pela construção do Edifício 4 da Boskalis, em Papendrecht. Ele conta porque adota o NINA.

“Possivelmente a sua organização tenha organizado tudo muito bem, mas em última instância é o trabalhador que decide entre fazer ou não fazer algo. Quando

trabalhava para o meu empregador anterior, teve lugar um acidente fatal. Alguém foi para a borda de uma plataforma de trabalho para agarrar algo que estava fora do seu alcance. O trabalhador caiu para baixo; o seu arnês de segurança estava na plataforma, sem ter sido utilizado. Muitas vezes me perguntei como eu, na qualidade de gerente de projeto, posso influenciar esta conduta. Quando me inteirei sobre o NINA, sabia que isto podia ser a chave como complementação ao que já fazemos como Visser & Smit Bouw. No início da construção das estruturas, a fase mais perigosa, tivemos na Boskalis uma reunião NINA de início de obra com os subempreiteiros envolvidos. Estes se queixaram de que isso ‘ia custar novamente a metade de um dia’. Até que perceberam do que se trata no NINA: de que você é pessoalmente responsável pela sua segurança. De que jamais há uma razão válida para fazer algo sem segurança. Na minha opinião, isso deveria ocorrer em todo o ramo. A primeira vantagem aqui é que as pessoas passam a se conhecer na reunião de início de obra, sendo assim mais fácil que se dirijam um ao outro. Quer se trate de um local de trabalho limpo ou de um determinado método de trabalho: atualmente fala-se sobre segurança!”

## EXPERIENCE IN HOLLAND

“Vale a pena dedicarmos juntos atenção ao que já alcançamos relativamente aos nossos objetivos e obstáculos; desta maneira poderemos ver como continuar”, diz Dick Fierens, chefe de operações Markus.

“Depois do lançamento do NINA, muitas coisas foram atribuídas a este”, segundo Dick. “Mas este efeito perdeu o seu impacto. Como devemos então continuar?” Para conseguirmos uma resposta a esta pergunta, os chefes de projetos e a direção seguiram no verão de 2013 a capacitação Experience training. Com um mentor NINA eles examinaram os obstáculos no campo da comunicação e cooperação. Dick: “Quando alguém manifesta uma ideia numa reunião de segurança

e não escuta jamais uma reação a esta ideia, isto faz perder a motivação. O feedback para esclarecer porque não foi feito nada com a ideia, já ajuda a aceitar tal coisa. Assim, mencionamos seis pontos de ação com os quais damos o bom exemplo, confirmamos uma boa conduta e entusiasmos os parceiros. Desta maneira o NINA continua sendo algo agradável, evita-se a timidez de colaboradores e também o descuido e esquecimento de aspetos importantes para a segurança. A Experience constituiu para nós realmente um novo estímulo”.



Pontos de ação NINA - A equipa Experience de Markus

## O NINA NA COREIA DO SUL

**A Boskalis cria a base para a ampliação da cidade futurista de Songdo City. Uma tarefa fascinante e desafiadora, nomeadamente devido ao facto de que na Coreia do Sul quase ninguém fala inglês.**

“Não é possível sequer encomendar clipes por telefone, pois a comunicação se vê imediatamente dificultosa”, conta o estagiário Mathieu van Vrijberghe de Coningh. “Por isso contratamos um agente que atua como o nosso intérprete e traduz para nós. Algo que torna as coisas mais difíceis é que os sul-coreanos não estão acostumados a contradizer uma pessoa de maior idade ou um superior hierárquico. Nestes casos, os nossos intérpretes traduzem uma tal observação crítica de forma disfarçada, ou sem a emoção que queremos manifestar. Por isso, muitas vezes conversamos separadamente com o intérprete para explicar isso.”

### 안전 규정

당사의 직원은 우리의 가장 가치 있는 재산이며 안전은 최고의 가치를 포함합니다. 우리의 목표는 부상 없는 사고 없는 환경을 만드는 것입니다. 이것은 당사의 가치와 규정에 기반한 기업 정신에 내재되어 있습니다. 당사의 핵심원칙을 포함한 모든 직원은 이를 가치와 규정을 가슴에 새겨 주시기를 바랍니다.

가치	규정
나는 아라사고루 포함한 모든 사고를 보고 하고 다른 사람들에게 지시에 대해 알려 고문으로 삼을 수 있도록 한다. 나는 지휘와 서열에 상관없이 나의 안전에 대한 피드백을 받아 들인다. 나는 안전하지 못한 작업의 경우 조치를 취하여, 필요시 그 작업을 중지시킨다. 나는 다른 사람들에게 안전한 작업을 할 수 있도록 진부 한다.	각 현장 및 선박에 대한 위험 평가 준비 고 위험 작업에 대하여 작업 허가 취득 위험한 새로운 작업에 대한 작업 위험 분석 작성 위험 및 제어 대책을 진부 및 숙지 작업에 대한 숙지 및 필요한 안전 장비를 착용

- NINA 에 따른 나의 역할
- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● 직원으로서</li> <li>● 정기적으로 교육을 이수</li> <li>● 항상 잘 작동 하는 장비 사용 및 고장 수리 시 경고</li> <li>● 위험한 작업</li> <li>● 항상 안전을 고려하여 작업</li> <li>● 자기 자신, 팀과 업무에 관련된 사람 보호</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 관리자/감독자로서</li> <li>● 팀의 작업을 보고 검토하여 위험을 예방</li> <li>● 작업 중에서의 사고와 고장 예방</li> </ul> |
|---|--|

| Todas as comunicações NINA são traduzidas ao coreano

### Ginástica matinal

Outro desafio: no mesmo terreno trabalham diferentes empresas que estão uma ao lado da outra. “Compartilhamos os mesmos caminhos, mas não há deliberação sobre a segurança”, segundo Mathieu. “Cada um adota as suas próprias regras, e isso pode ocasionar situações perigosas.” Por isso, a Boskalis está orientada na capacitação e comunicação com os seus próprios trabalhadores. Por exemplo durante a ginástica matinal diária exigida pelo mandante Daewoo. Esta oportunidade é aproveitada para verificar se todos estão a utilizar Equipamentos de Proteção Pessoal e para chamar a atenção para os Valores e as Regras do NINA.