

NINA AT WORK

NO INJURIES
NO ACCIDENTS

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | FEBRUARI 2014

NINA ALS EXTRA JAS DIE DE PROCEDURES OMHELST



Max Schellenbach, Civil Inshore Manager

"Buiten het staal om vind ik NINA de beste investering die je op veiligheidsgebied kunt doen. Hoe prettig is het om te weten dat het management écht wil dat jij 's avonds weer veilig naar huis gaat? Pas nog heb ik een werk stilgelegd: door de tijdsdruk moesten onze mensen van zes uur 's ochtends tot elf uur 's avonds werken. Dat vond ik niet verantwoord. NINA maakt het makkelijker zo'n beslissing te nemen. En als je daar dan

zowel intern als van de klant positieve reacties op krijgt, voelt dat goed.

In mijn werk kom ik bij klanten en ben ik verantwoordelijk voor de afdeling. Ik heb dus met veel mensen te maken. Voor mij is NINA een tool waarmee ik kan laten zien dat wij elkaar aanspreken op onze verantwoordelijkheden en dat we zorg dragen voor elkaar. Hoe mooi is dat? Met NINA laten we zien dat voor ons veiligheid niet ophoudt bij de regels in de boeken, maar dat veiligheid daar pas begint. Dat spreekt klanten enorm aan. NINA is als het ware een extra jas die de procedures omhelst. Dat probeer ik over te brengen. Voor sommigen van onze duikers, die graag eerst de kat uit de boom kijken, is het wennen. Maar klein als NINA is— vijf waarden en regels —, het bereik is enorm groot. Daarom zeg ik: trek die jas aan, het is écht een stuk warmer."

SUBSEA SERVICES NOW FULLY CONNECTED TO NINA



DO IT TRAINING BIJ UNION BOXER

Eind vorig jaar nam de bemanning van de anker handling tug Union Boxer deel aan de NINA Do It training.



Het team van de Union Boxer

Kapitein Johan Ritman is positief over de praktische training, die laat zien waar NINA om draait. "Beter communiceren zal zeker het veiligheidsbewustzijn vergroten." Maar hij beseft ook dat er nog een lange weg te gaan is. "Een paar dagen na de training ben ik expres op slippers aan dek gegaan, om te zien of iemand mij daarop zou aanspreken (NINA Value 2 – ik attendeer anderen op veilig werken). Niet dus. Een Filippijn zal niet iemand die hoger in rang is corrigeren." Het cultuurverschil is dus een obstakel, plus het feit dat de bemanning elke keer anders van samenstelling is. "Daardoor weet je niet in hoeverre iedereen bekend is met NINA. Dat maakt het lastig om daarop te sturen. Kortom: De Do It Training is een mooie kennismaking met NINA, maar er is nog veel nazorg en support nodig. Zelf zal ik aan boord aandacht voor NINA blijven vragen, in safety meetings en toolboxes bijvoorbeeld, om samen bewust te werken aan die open cultuur."