

NINA AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | HELMIKU 2014

NINA ON YLIMÄÄRÄINEN VAATE, JOKA SUOJAA MENETTELYJÄ



Max Schellenbach, Civil Inshore Manager

"Teräksen lisäksi NINA on mielestäni paras investointi, jonka voi tehdä työturvallisuuden alalla. Kuinka hyvä onkaan tietää, että johto todellakin haluaa, että palaat illalla taas turvallisesti kotiin? Juoduin hiljattain keskeyttämään työt: ajanpuutteen vuoksi työntekijämme joutuivat työskentelemään kuudesta aamulla yhteentoista illalla. Se ei ollut mielestäni vastuullista. NINAN ansiosta tällaisen päätöksen tekeminen on

helpompaa. Ja jos saa sekä sisäisesti että asiakkaalta positiivisia reaktioita, se tuntuu hyvältä.

Työssäni tapaan asiakkaita ja olen vastuussa osastosta. Olen siis tekemisissä monien ihmisten kanssa. Minulle NINA on työkalu, jonka avulla voin näyttää, että huomaamme toisillemme vastuistamme ja huolehdimme toisistamme. Eikö olekin hyvä asia? NINAN avulla osoitamme, että työturvallisuus ei rajoitu sääntöihin kirjoissa vaan vasta alkaa niistä. Asiakkaiden mielestä tämä on hyvä asia. NINA on kuin ylimääräinen vaate, joka suojaa menettelyjä. Yritän saada ihmiset ymmärtämään tämän. Se vaatii totuttelua joiltakin sukeltajiltamme, jotka suhtautuvat aluksi epäillen uusiin asioihin. Vaikka NINA on pieni – viisi arvoa ja sääntöä – sen vaikutus on valtava. Siksi sanon: vedä vaate päällesi, se lämmittää todella."

SUBSEA SERVICES NOW FULLY CONNECTED TO NINA



DO IT -KOULUTUS UNION BOXERILLA

Viime vuoden lopulla Union Boxer -hinaajan miehistö osallistui NINA Do It -koulutukseen.



Union Boxerin miehistö

Kapteeni Johan Ritman suhtautuu positiivisesti käytännön harjoitukseen, joka osoittaa, mistä NINA:ssa on kysymys. "Parempi kommunikaatio parantaa varmasti turvallisuustietoisuutta." Hän ymmärtää kylläkin, että vielä on paljon parannettavaa. "Muutama päivä koulutuksen jälkeen menin kannelle tahallani varustossuissa nähdäkseni huomauttaako joku asiasta (NINA-arvo 2 – huomautan muille turvallisesta työskentelystä). Kukaan ei sanonut mitään. Filippiiniläinen ei huomautta kenellekään ylemmässä asemassa olevalle." Kulttuuriero on siis este sekä se, että miehistön kokoonpano on joka kerta erilainen. "Sen vuoksi on mahdotonta tietää, kuinka hyvin kukin tuntee NINAN. Siksi ohjaus on vaikeaa. Lyhyesti: Do It -koulutus on hyvä tapa tutustua NINAan, mutta tarvitaan vielä paljon jälkihoitoa ja tukea. Aion itse pyytää kaikkia laivalla kiinnittämään huomiota NINAan, esim. turvallisuustapaamisissa ja turvavarteissa, jotta voisimme yhdessä kehittää avointa kulttuuria."