Boskalis

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | MAALISKUU 2014

OLEMME OPPIVA ORGANISAATIO



***Nicole van Vliet**, laivastojohtaja*

"Kuinka toimia, kun testilaitoksessa pyörii joukko valokuvaajia, jotka hakevat parasta kuvakulmaa putkistosta, jota koeponnistetaan 32 baarin paineessa? Tai kun valmistaja suorittaa tällaista koetta sertifioimattomalla nostolaitteistolla? Tällaisiin asioihin minä ja laatutarkastajamme joudumme puuttumaan vieraillessamme tavarantoimittajien luona. Viimeksi Kiinassa ollessani kerroin meille tärkeistä asioista, eli laadusta, toimitusajasta, hinnasta ja turvallisista työskentelyolosuhteista. Jotkut tavarantoimittajat olivat yllättyneitä, sillä suurimmalla osalla heistä on hyvin vähän tietoa turvallisuuden tärkeydestä. Viestimme siitä, että NINA-ohjelma merkitsee muista välittämistä alkaa kuitenkin mennä perille – seuraavalla kerralla nostotyö suoritettiin asianmukaisia nostolaitteita käyttämällä, ja pääsy koestusalueelle oli suljettu asianmukaisesti. Kiinassa testattu putkisto on tarkoitettu muunnetulle Taurus-alukselle, joka tulee neljännen syöttöpumpun ansiosta tuottamaan huomattavasti suurempaa painetta. Tavanomaiset putkistomme eivät sovi tähän käyttötarkoitukseen. Siitä syystä järjestimme kokouksia uuden konseptin suunnittelua varten operaatiotoimiston, laivaston kehitysosaston, meridynamiikkaosaston ja hankintaosaston kesken. Sitten kehitimme tästä yhdessä toimittajiemme kanssa laadukkaan ja turvallisen tuotteen. Vastaavasti etsimme nyt ratkaisua putkistojen yhdistämiseen ilman työntekijöiden suoranaista osallistumista. Olemme oppiva organisaatio ja neuvottelemalla toistemme kanssa voimme nostaa turvallisuuden korkeammalle tasolle. NINA:n käyttöönottamisen jälkeen olemme tehostaneet turvallisuutta entistä harkitummin."

NINA VENÄJÄLLÄ

Pietarissa Boskalis osallistuu uuden sataman rakentamiseen. Projekti vaatii huomattavasti kärsivällisyyttä ja luovuutta.

Bronkan sataman rakentaminen on melkoinen haaste, kertoo projektipäällikkö Jack van Rees. Hän on kuitenkin tottunut ratkaisemaan ongelmia. Hän palkkasi esimerkiksi luotseja toimimaan ympäri vuorokauden, koska tiesi laivaliikenteen jatkuvan rakennustöiden aikana. Vaikka hän uskoi olevansa valmistautunut byrokraattiseen paperisotaan, hän törmäsi ikäviin yllätyksiin ja joutui esimerkiksi järjestämään korvaavaa henkilökuntaa viime hetkellä ilmenevien viisumiongelmien takia.

Management visit, project Bronka



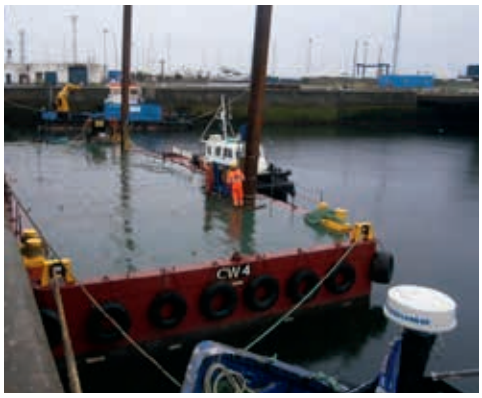
Varvastossuja

Venäjällä turvallisuustietoisuus on hyvin heikkoa. Asiakkaiden ei voi odottaa kannustavan turvallisiin työtapoihin. Yleisesti ottaen turvallisuuskoulutusta pidetään ajan haaskaamisena, minkä Mattijs Siebinga, Euroopan toimintojen johtaja, tietää liiankin hyvin. Tästä aiheutuu monenlaisia ongelmia. Jack hämmästelee kokemuksiaan: "Mitä voi tehdä, kun paikallisen yhtiön työntekijät korjaavat kelluvaa putkistoa jalassaan vain varvastossut? Merityön johtajamme ei oikeasti kyennyt edes katselemaan sitä. Meidän täytyi pysäyttää työnteko. 'Tästä lähtien toimimme eri tavalla!' On tärkeää ottaa vastuuta turvallisuusasioista. Sitä yritämme viestiä Venäjällä."

SHOC-KORTISTA PARANNUKSIIN

Kun SHOC-korttia (turvallisuuspuutteiden havaintokortti) näytettiin aliurakoitsijalle, se teki muutoksia proomuunsa: hyvä esimerkki siitä, kuinka sitoutuminen turvallisuuteen voi johtaa pysyvään parannukseen.

"NINA:an vetoamalla voimme auttaa kolmansia osapuolia parantamaan varustustaan siten, että se täyttää vaatimuksemme", sanoo Adrian Cronin, projektipäällikkö Skotlannista, "tosin vain, jos he ovat valmiita tekemään muutoksia. Näin tapahtui SHOC-kortin saaneen aliurakoitsijan tapauksessa. Aliurakoitsijan proomusta puuttui sisäinen ankkuripylvään nostolaitteisto, joten tehtävään oli käytettävä läheisen Multicat-aluksen Hiab-nosturia. SHOC-kortin seurannassa suositeltiin ankkuripylvään nostolaitteen asentamista proomuun. Asiaa korostettiin projektin loppuraportissa ja se otettiin uudelleen esille toimittajan kanssa harkittaessa proomun vuokraamista uutta projektia varten."



Yhteistyötä turvallisuus

Ongelmanratkaisija

"Aliurakoitsijalle muutoksen suorittaminen oli oppimisprosessi, jonka läpi me ohjasimme heidät toimien ongelmanratkaisijana. Liikkeelle lähdettäessä tapahtui läheltä piti -tilanne: käyttäjä oli vähällä ajaa ankkuripylvään jalan liian ulos. Tästä seurasi mm. visuaalisen merkin hitsaaminen jalkaan. Nyt, kahdeksantoista kuukautta ensimmäisen SHOC-kortin jälkeen, nostolaite on vihdoin käytössä. Opimme, ettei prosessi SHOC-kortin laatimisesta parannusten toteuttamiseen ole aina helppo!"