



# AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | MEI 2014

## HOE VER GA JE OM IEDERE 'ALS' UIT TE SLUITEN?



**Pieter Jan Stuiver**, project manager  
Świnoujście haven, Polen

"In deze haven liggen vele UXO's (unexploded ordnances). Voor de uitbreiding van het toegangskanaal waren wij verplicht een potentieel risicovol deel van de bodem grondig te onderzoeken. Op eigen initiatief hebben we, met een oppervlakkiger onderzoek, ook de rest gescand en 24 mogelijke UXO's gedetecteerd. Bij het weghalen bleek het loos alarm. Met enige opluchting ging de crew van de Crestway aan de slag. Tot zij na vier dagen een granaat aantreffen in de sleepkop.

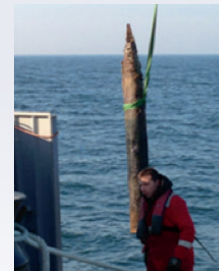
Vijf dagen later vonden ze mogelijke onderdelen van zeemijnen. Daarop adviseerde onze consortium-partner Heinrich Hirdes EOD Service ons te stoppen. In afwachting van nadere info sloten wij het gebied af en gingen elders verder. Afgesproken werd dat ook de machinekamer onbemand zou blijven tijdens het baggeren. Toen we 90% van de zeebodem hadden gehad en we met de crew nogmaals de risico's hadden besproken, hebben wij het werk in het eerste gebied hervat. Op dat moment was nog steeds niets bekend over de vondst. Er zijn geen UXO's meer aangetroffen. Later bleken de zeemijnen onschuldige lichtkogels te zijn.

De operatie is goed verlopen. Maar het had ook anders kunnen gaan. Om ieder risico uit te sluiten hadden we misschien een extra magnetometer moeten inhuren om het gebied uit te kammen. Maar dat had zwaar op het budget gedrukt. Mijn dilemma is: hoe ver ga je om iedere 'als' uit te sluiten? Alle veiligheidsmaatregelen

kosten geld. Als project management proberen we dat punt te vinden waarop iedereen zich veilig voelt én we financieel een goed resultaat boeken. Maar waar ligt dat punt? Wat is jouw mening?"

### HERKEN JIJ DIT DILEMMA?

*NINA At Work wil graag de discussie aanzwengelen over dit onderwerp. Deel jouw verhaal met Pieter Jan Stuiver (Pieter.jan.stuiver@boskalis.com) of met de NINA At Work redactie (NINA@boskalis.com).*



Voorbeeld van loos alarm: mogelijke torpedo blijkt een stuk hout

## MEER OPENHEID EN BEGRIP

### In Qatar krijgen alle medewerkers op de werkvloer een NINA workshop.

Op vrijwel alle projecten van Boskalis werken eigen mensen met lokaal geworven medewerkers. Ook in Qatar. Om de samenwerking tussen beide groepen te verbeteren nemen ze samen deel aan een reeks NINA workshops. "Als ze dezelfde kennis delen en dezelfde woorden gebruiken begrijpen ze elkaar beter", zegt Amit Walia, SHE-Q manager. De trainingen worden gegeven in kleine groepjes, gebaseerd op functie en taal. Amit zelf geeft de training in het Hindi: "Als je mensen in hun eigen taal

aanspreekt voelen ze zich meer op hun gemak en durven ze eerder hun mening te geven."

### EEN ECHTE STAP

In de workshops wordt geoefend met de NINA Values. Amit: "Mensen moeten bijvoorbeeld feedback geven aan een collega die zonder PPE rondloopt. Dat gaat best goed, totdat we doen alsof die collega een supervisor is. Dan gaan mensen aarzelen: ze vinden het eng zoiets te zeggen tegen iemand die een leidinggevende functie heeft. Wij laten ze zien dat de supervisor ook gewoon een mens is die fouten kan maken, een

echtgenoot en vader die na het werk veilig weer naar huis wil. We kunnen ingesleten patronen niet in één workshop veranderen. Maar ik merk wel dat de sfeer verandert naar meer open en interactief. We zetten hier echt een stap!"



NINA training in Qatar