



AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | MEI 2014

LEVENSSLESSEN



Ruelito Rossel, bootsman *Union Sovereign*

“In maart heb ik in de NINA-training kennis gemaakt met de Values en Rules. In de 23 jaar dat ik in deze sector actief ben, heeft veiligheid altijd deel uitgemaakt van mijn werk. Toch voel ik dat NINA iets toe te voegen heeft.

NINA stimuleert ons om pal te staan voor veiligheid: verantwoordelijkheid nemen, terugkoppeling geven, actie ondernemen indien nodig. We zijn allemaal mensen, kunnen allemaal fouten maken. Als ik in een onveilige situatie terechtkom zou ik dankbaar zijn als mijn collega mij waarschuwde. Net

zoals mijn collega dankbaar zou zijn als ik hem waarschuwde. Want welke functie je ook hebt, uiteindelijk willen we allemaal hetzelfde: heelhuids terugkeren naar onze familie. Daarom heeft veiligheid overal en altijd mijn prioriteit.

Mensen uit de Filippijnen zijn niet zo direct als Nederlanders en Belgen. Aan boord probeer ik een woordvoerder voor mijn collega's te zijn in geval van problemen. NINA maakt het gemakkelijker om er samen rustig over te praten. Omdat iedereen NINA kent voel je je meer op je gemak. Ik vind dat NINA een gunstig effect heeft op de sfeer aan boord. Het gaat immers over respect, vertrouwen en je zorgen delen. Daarom ben ik erg blij met ons nieuwe bemanningslid NINA. In de training verwachtte ik lessen over de veiligheid op het werk, maar ik weet nu dat het programma meer behelst. NINA geeft je lessen voor het leven!”

STATOIL BEZOEKT ROCKPIPER

Klant Statoil onder de indruk van verbeteringen aan boord Rockpiper.

In Noorwegen is Boskalis (in een Joint Venture met Tideway) betrokken bij diverse langdurige projecten voor Statoil. Bij Statoil staat veiligheid hoog op de agenda. Het

management toont zijn betrokkenheid onder meer door geregeld de belangrijkste schepen op hun projecten bezoeken. In april was de Rockpiper aan de beurt. Rob Bakker, company representative bij Statoil, over dit bezoek: “We zijn onder de indruk van de vooruitgang die gemaakt is sinds ons laatste

bezoek in 2012. Zo is bijvoorbeeld de opslag van chemicaliën verbeterd. Onze algemene indruk van de staat van het schip en de manier waarop de bemanning het werk organiseert en uitvoert is zeer goed.”

LEREN EN VERBETEREN

Ook de manier waarop de bemanning het NINA programma in het dagelijks werk inpast, inclusief het gebruik van SHOC kaarten, oogst lof. Rob Bakker: “Ik heb bijvoorbeeld deelgenomen aan een NINA refresher-training, waarin we onze eerder gestelde doelen gingen evalueren. Zo'n aanpak helpt je scherp te blijven.” Momenteel loopt er op de Rockpiper een pilot waarbij bemanningsleden ook een SHOC-kaart kunnen uitschrijven als ze op het gebied van kwaliteit iets opmerken. Ben Feenstra, SHE-Q ingenieur bij Boskalis Subsea Contracting: “Dit is weer een stap in het proces van voortdurende verbetering.”

