

# NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

UN CHOIX DE QUELQUES EXEMPLES TIRÉS DE LA PRATIQUE QUOTIDIENNE DE BOSKALIS | MAI 2014

## LEÇONS POUR LA VIÉ



*Ruelito Rossel, marin Union Sovereign*

« Pendant mon training NINA en mars j'ai appris au sujet des Valeurs et Règles NINA. Je travaille déjà depuis 23 ans dans ce genre d'affaire. La sécurité a toujours fait partie de mon travail. Mais je trouve que NINA apporte quelque chose en plus. NINA nous stimule à nous engager pour la sécurité : prendre la responsabilité, donner de l'information de retour, prendre action quand c'est nécessaire. Nous sommes tous des êtres humains. Nous pouvons tous faire des fautes. Si je me retrouvais dans une situation dangereuse, je serais reconnaissant que mon collègue m'avertisse. Tout comme mon collègue serait reconnaissant que je l'avertisse. Car peu importe notre rang, nous voulons finalement tous la même chose : rentrer

dans notre famille sain et sauf. Voilà pourquoi la sécurité est ma première priorité partout où je vais.

Les Philippins ne sont pas habitués à être aussi directs que les Néerlandais ou les Belges. À bord, j'essaye d'être un porte-parole pour mes collègues s'il y a un problème. Avec NINA c'est plus facile de s'asseoir et d'en parler. Tout le monde connaît NINA, on se sent donc plus à l'aise pour agir ainsi. Je trouve que NINA est vraiment bénéfique pour l'atmosphère à bord. Il est question de respect, de confiance et de partage de vos problèmes. Ainsi je suis très content de notre nouveau membre d'équipage, NINA. Dans le training j'attendais quelques leçons sur la sécurité au travail, mais j'ai découvert que le programme est bien plus que cela. NINA vous donne des leçons pour la vie ! »

## STATOIL VISITE LE ROCKPIPER

**Le client Statoil est impressionné par les améliorations sur le Rockpiper.**

En Norvège, Boskalis (dans une Joint Venture avec Tideway) est impliquée dans plusieurs projets à long terme d'installations d'enrochement pour Statoil. Statoil étant une entreprise engagée et concernée par la sécurité, sa direction

visite fréquemment les navires principaux impliqués dans leurs projets. Rob Bakker, représentant de l'entreprise, faisait partie de la délégation qui a visité le Rockpiper en avril dernier. « Nous sommes impressionnés par le progrès réalisé depuis notre dernière visite en 2012. Par exemple, l'entreposage des produits chimiques a été amélioré. Notre

impression d'ensemble concernant l'état du bateau ainsi que l'organisation et l'exécution du travail est très bonne. »

### APPRENDRE ET AMÉLIORER

Il faut aussi reconnaître la manière dont l'équipe a incorporé le programme NINA dans son travail journalier, incluant aussi l'utilisation de cartes SHOC. Rob Bakker : « J'ai assisté à la session d'actualisation NINA dans laquelle nous avons évalué les objectifs NINA fixés antérieurement. Cette approche aide à rester concentré sur le but. » Un projet-pilote est actuellement en cours à bord du Rockpiper dans lequel des cartes SHOC peuvent être aussi utilisées pour rapporter sur des sujets relatifs à la qualité. Ben Feenstra, ingénieur SHE-Q chez Boskalis Subsea Contracting : « C'est un autre pas dans le processus d'amélioration continu. »

