

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | JUNI 2014

TEAMSPIRIT



Daan van de Zande, Dredging Expert, The Coastguard Base project, Qatar

“We baggeren hier in Qatar een toegangskanaal naar een nieuwe haven voor de kustwacht. Er zijn drie bijzondere omstandigheden: de ondergrond is harder dan we ooit hebben meegemaakt, het kan hier meer dan 50°C worden en er is tijdsdruk. Om dit project tot een goed einde te brengen vragen we het maximale van onze equipment en van onze medewerkers.

Het dilemma is hoe we dat kunnen doen met respect voor de mensen en hun veiligheid, maar ook met respect voor de deadline en het budget. Al in de voorbereiding beseften we dat het team, de teamspirit, de sleutel zou zijn. Daarom hebben we de crew van de Taurus en Phoenix in Papendrecht uitgenodigd voor een uitgebreide NINA Startup meeting, gecombineerd met een training op de cutter-simulator voor het baggeren van de zeer harde rots. Dit heeft veel bruikbare input opgeleverd, zoals het idee om een zonnescherm aan te brengen boven de plaats waar we cutterstanden

verwisselen. *Beat the heat!* Net als op ieder project is goed plannen cruciaal. We willen immers voorkomen dat mensen een ‘shortcut’ nemen of terugvallen in ‘oud’ gedrag omdat er tijdsdruk is. Daarom starten we ‘s ochtends met een breed operationeel overleg, met bovenaan de agenda de veiligheid en de prioriteitenlijst. Die informatie wordt gedeeld in de werkoverleggen op de units. En we blijven uitdragen dat we in deze omstandigheden moeten accepteren dat sommige dingen langer duren. Wat er ook gebeurt: *Safety First.*”



BETROKKEN ONDERAANNEMERS IN AUSTRALIË

Dankzij NINA trainingen is de betrokkenheid van onderaannemers op het Ichthys project groot. Het resultaat: openheid, goede samenwerking, tevreden klant.

Het Ichthys project omvat de aanleg van een LNG terminal. Het complexe project kent vele on- en offshore werkzaamheden, waarbij diverse onderaannemers betrokken zijn. Bij aanvang zijn NINA Do-it trainingen gehouden met eigen werknemers, onderaannemers en de klant. Het doel was onder meer het verbeteren van de onderlinge samenwerking. En dat is gelukt, vertelt Paul de Jong, managing director. “NINA komt tegemoet aan ieders behoefte om over veiligheid in het dagelijks werk te

praten. Zo creëer je een sfeer waarin iedereen aan dezelfde kant staat. Onze klant Saipem en opdrachtgever Inpex zijn dan ook vol lof over de manier waarop wij werken. De pro-activiteit van het site-team, de transparante manier waarop wij communiceren en de betrokkenheid van de onderaannemers zorgen voor vertrouwen.”

NINA-FORUM

Om die betrokkenheid vast te houden organiseert SHE-Q een maandelijks NINA-forum waar de onderaannemers hun ervaringen kunnen delen. “Dat gaat over de goede én de slechte momenten”, zegt Lyn Barrat, SHE-Q manager. “Er wordt bijvoorbeeld openlijk verteld over

near misses. In plaats van een cultuur van angst, ontkennen en verwijten is er openheid, respect en de wil om van elkaar te leren. Dat loont. Dat zien we terug in de ongevalstatistieken.”



Niels Asjee, Project Manager Ichthys GEP Project (rechts) neemt de ‘Inpex Australia – Ichthys Project 2014 Participation HSE Award’ in ontvangst van Claude Cahuzac, Inpex Offshore Project Director.