

# NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

UN CHOIX DE QUELQUES EXEMPLES TIRÉS DE LA PRATIQUE QUOTIDIENNE DE BOSKALIS | JUIN 2014

## ESPRIT D'ÉQUIPE



**Daan van de Zande**, Experto en dragado, Proyecto Base de los Guardacostas, Qatar

« Ici au Qatar, nous draguons un canal d'accès vers un nouveau port pour la garde côtière. Il y a trois conditions exceptionnelles : nous n'avons jamais rencontré un sol aussi dur, la température peut y monter à plus de 50 °C et nous manquons de temps. Pour garantir le bon déroulement de ce projet, nous demandons le maximum de notre équipement et de nos collaborateurs. Le dilemme est de le faire en respectant tant

la sécurité de nos collaborateurs que le délai et le budget. Dans la phase de préparation, nous savions déjà que l'équipe, l'esprit d'équipe, serait la clé. C'est pourquoi nous avons invité le crew du Taurus et du Phoenix à Papendrecht pour une réunion NINA Start-up complète, combinée à une formation sur le cutter-simulator pour le dragage de la roche très dure. Ceci nous a fourni de beaucoup de renseignements utiles, comme l'idée d'installer une tente solaire au-dessus le lieu où nous changeons les dents coupantes. Beat the heat! Comme sur chaque projet, une bonne

planification est essentielle. Nous voulons donc éviter que les gens prennent un 'shortcut' ou retombent dans leur 'vieux' comportement à cause d'un manque de temps. Nous commençons donc le matin par de grandes consultations opérationnelles, avec la sécurité et la liste de priorités en tête de l'ordre du jour. Ces informations sont communiquées dans les réunions de travail sur les unités. De plus, nous ne cessons d'affirmer que, dans ces conditions, nous devons accepter que certaines choses nécessitent plus de temps. Peu importe ce qui se passe : Safety First. »



## DES SOUS-TRAITANTS IMPLIQUÉS EN AUSTRALIE

**Grâce aux formations NINA, il y a une grande participation des sous-traitants au projet Ichthys. Résultat : l'esprit d'ouverture, une bonne collaboration, un client satisfait.**

Le projet Ichthys comprend la construction d'un terminal GNL. Ce projet complexe entraîne beaucoup de travaux onshore et offshore, impliquant différents sous-traitants. Au début, nous avons organisé des formations « NINA Do-it » avec nos employés, les sous-traitants et le client. L'objectif était, entre autres, l'amélioration de la collaboration mutuelle. Ce but a été atteint, explique Paul de Jong, managing director. « NINA répond aux besoins de chacun de parler de la sécurité dans le

travail quotidien. Nous créons ainsi une ambiance où tout le monde a la même idée. Notre client Saipem et le maître d'œuvre Inpex sont donc très satisfaits de notre méthode de travail. L'esprit de proactivité de l'équipe du site, la transparence de notre communication et la participation des sous-traitants créent de la confiance. »

### FORUM NINA

Pour maintenir cet esprit de participation, SHE-Q organise un forum NINA mensuel où les sous-traitants peuvent partager leurs expériences. « Il s'agit de bons et de mauvais moments » souligne Lyn Barrat, responsable SHE-Q. « On parle ouvertement des quasi-accidents, par

exemple. Au lieu d'une culture d'angoisse, de négation et de reproches, il y a une ouverture, du respect et la volonté d'apprendre les uns des autres. Cela paie et nous le constatons dans les statistiques d'accidents. »



Niels Asjee, Project Manager Ichthys GEP Project (à droite) reçoit le « Inpex Australia – Ichthys Project 2014 Participation HSE Award » de Claude Cahuzac, Inpex Offshore Project Director.