

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

UN CHOIX DE QUELQUES EXEMPLES TIRÉS DE LA PRATIQUE QUOTIDIENNE DE BOSKALIS | OCTOBRE 2014

Une **session de réflexion NINA** a été organisée le 1er juillet pour la direction générale d'Offshore Energy. Une délégation de Dockwise était également présente. À l'heure actuelle, 800 collaborateurs sont formés et 40 réunions start-up de NINA ont été tenues. Qu'est-ce qui va bien ? Qu'est-ce qui mérite une attention particulière ?



BON ACCUEIL DE NINA

« L'organisation d'Offshore Energy était, et est, en pleine mutation, ce qui rendait le déploiement de NINA encore plus passionnant. Je peux entre-temps dire que NINA a reçu un bon accueil aussi dans l'Offshore. Cela ne signifie toutefois pas que nous sommes prêts. Il est crucial que tous les collaborateurs se sentent supportés pour toujours travailler de manière sûre. La direction générale joue là un rôle primordial. Cette session a souligné à nouveau pour moi l'importance de continuer à mener des entretiens ouverts avec les collaborateurs à l'échelle mondiale, afin que nous puissions poursuivre ensemble le développement de la sécurité. »

Frank Verhoeven, *Directeur Boskalis Offshore Energy*

CONTEXTE GLOBAL

« NINA constitue un contexte global regroupant tous les aspects de notre sensibilisation à la sécurité. Pensez à nos plongeurs. Leur spécialité possède un profil de risque élevé et est entourée de procédures strictes. Ils ont tous une conscience très intrinsèque de la sécurité, ils savent qu'ils dépendent les uns des autres. Grâce à NINA, tout le monde parle la même langue, ce qui augmente la sécurité. L'esprit ouvert de NINA est très productif : l'évaluation de quasi-accidents peut conduire à l'amélioration des procédures. C'est pourquoi il faut continuer à accorder de la place à NINA. Pour faciliter ce processus, nous devons consolider notre organisation. »



Bert van der Velden, *Directeur commercial Subsea Services*

ATMOSPHÈRE DE SÉCURITÉ

« Même si le programme NINA n'est pas encore déployé chez nous, il est bien reconnu. Nos initiatives dans le domaine du comportement sûr sont en parfaite adéquation avec celui-ci. Un exemple est que chaque navire a un « vessel safety sponsor », un directeur général qui visite le navire chaque année. Et chacun porte sur soi une carte « Stop Work Authority ». On ne sort pas cette carte sans réfléchir, il faut oser. En matière de sécurité il s'agit donc de mesures de sécurité mais aussi d'une atmosphère sûre dans laquelle on ose s'exprimer. Ce qui est bien c'est que NINA forme un tout avec les Values & Rules. »

Sander Bickers,
Directeur BU Heavy Transport (Dockwise)



SOUTIEN D'EN HAUT

« NINA est le premier programme de sécurité auquel je crois, car il est reconnu d'en haut. En tant que capitaine vous devez pouvoir prendre des décisions de manière autonome. C'est possible seulement si vous vous savez soutenu par la direction générale. Il peut y avoir un champ de tension raisonnable entre la direction et la flotte mais pas un désaccord. Avec NINA c'est possible. Nous voyons des clients qui adhèrent à NINA, mais aussi des dilemmes dans la collaboration avec les sous-traitants. Je trouve cette communication précieuse. Il est aussi important d'aborder le fossé entre direction et navire/projet. C'est pourquoi nous allons organiser une session de réflexion pour les capitaines et les chefs de projet. »



Hans Bezuijen, *Operations manager Marine Contracting*