

# NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS | OCTUBRE 2014

El 1 de julio se organizó una **sesión de reflexión sobre NINA** para la junta directiva de Offshore Energy. También asistió una delegación de Dockwise. Ya son 800 los trabajadores entrenados y 40 las reuniones previas sobre NINA. ¿Qué estamos haciendo bien? ¿Qué necesita mejorar?



## NINA ES BIEN RECIBIDA

“La organización Offshore Energy continúa en pleno movimiento. Por ello, la expansión de NINA ha sido aún más emocionante. Ahora ya puedo decir que NINA ha sido bien recibida también en Offshore. Pero esto no significa que ya estemos listos: es esencial que todos los trabajadores se sientan apoyados para trabajar siempre con seguridad, y la dirección general tiene un papel importante en ese sentido. Esta sesión me ha demostrado de nuevo la importancia de las charlas abiertas con los trabajadores en todo el mundo, para que, entre todos, avancemos un paso más en la seguridad”.

**Frank Verhoeven**, *Director de Boskalis Offshore Energy*



## VIENE DE ARRIBA

“NINA es el primer programa de seguridad en el que creo, porque se transmite desde arriba. El capitán debe tomar decisiones con independencia, lo cual solo es posible con el apoyo de la oficina central. Entre la flota y la oficina puede haber cierta fricción razonable, pero nunca una lucha. Con NINA es posible esta relación. Vemos a clientes aceptar con entusiasmo a NINA, y al mismo tiempo dilemas en la colaboración con los subcontratistas. Compartir eso es muy valioso, así como intentar reducir las diferencias entre las oficinas y los barcos/proyectos. Esta es la razón por la que hemos organizado una sesión de reflexión para capitanes y jefes de proyecto.”

**Hans Bezuijen**, *Jefe de operaciones en Marine Contracting*



## PERCHA

“NINA es como una percha en la que podemos colgar todos los aspectos de nuestras conciencias sobre seguridad. Como nuestros buzos, cuya profesión tiene un alto nivel de riesgo y está rodeada de estrictos procedimientos. Todos ellos son intrínseca e intensamente conscientes sobre la seguridad, saben que dependen unos de otros. Con NINA, todos hablan el mismo idioma, lo que aumenta la seguridad. La accesibilidad de NINA cosecha muchos resultados: la evaluación de casi accidentes puede conllevar mejoras en los procedimientos. Por eso, NINA necesita espacio, y para crearlo debemos reforzar nuestra organización”.

**Bert van der Velden**, *Jefe comercial en Subsea Services*



## ENTORNO SEGURO

“Aunque NINA no se ha expandido aún con nosotros, reconocemos muchas cosas. Nuestras iniciativas en cuanto a un comportamiento seguro encajan perfectamente. Un ejemplo de ello es que todos los barcos tienen un patrocinador de seguridad, un directivo que visita el barco una vez al año. Y todo el mundo lleva una tarjeta “Stop Work Authority”. Esta tarjeta no se saca sin motivo, hay que tener valor para ello. En definitiva, la seguridad no solo se refiere a las medidas de seguridad, sino también a un entorno de trabajo seguro, en el que todos se atreven a expresarse. Lo bueno es que NINA se complementa perfectamente con los Valores y Normas”.

**Sander Bickers**, *Director de BU Heavy Transport (Dockwise)*

