

# NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | JANUARI 2015

## BLIJ VERRAST OVER EFFECT NINA



*Dirk Savels, Kapitein Union Wrestler*

"Ik durf te zeggen dat de veiligheidsstandaard hier aan boord al hoog lag, maar NINA heeft echt een verandering teweeg gebracht. Onze bemanning heeft afgelopen voorjaar kennism gemaakt met NINA. Daar ben ik erg over te spreken: ik zie nog wekelijks verbetering optreden in hoe mensen hun werk benaderen. Iedereen denkt en praat mee over veiligheid. Ook onze Filipijnse bemanningsleden zijn een stuk mondiger geworden. Waar het voorheen in safety meetings éénrichtingsverkeer was, worden nu vragen gesteld. Het karakter van deze bijeenkomsten is compleet veranderd, er wordt veel meer feedback gegeven. Eerlijk gezegd had ik dat niet verwacht; ik ben blij verrast. Bij ons aan boord wordt nu dagelijks over veiligheid gepraat. Iedereen voelt: het kan niet meer anders."

## BELANGSTELLING VOOR NINA BIJ BRAZILIAANSE OLIE-INDUSTRIE

**Petrobras, marktleider in de Braziliaanse olie-industrie, organiseert bijeenkomsten waar onderaannemers hun good practices delen. Boskalis SHE-Q'er Pedro Miranda werd gevraagd een presentatie over NINA te geven.**



| Smit Kamara in Brazilië

In Brazilië is Boskalis Subsea Services betrokken bij de onderwater ROV-inspectie van diverse Petrobras pijpleidingen. "Veiligheid draait vaak om regels en procedures", vertelt Pedro. "Petrobras echter organiseert ook gedragsaudits en erkent de noodzaak om gedrag te veranderen om een veiliger werkomgeving te creëren. In mijn presentatie heb ik uitgelegd wat de NINA Values en Rules inhouden en hoe wij streven naar openheid. In ons dagelijks werk is het management van Petrobras altijd aanwezig aan boord, dus ze weten hoe wij communiceren en samenwerken. Ze vertrouwen erop dat wij onze en hun veiligheidsstandaard naleven. Dat vertrouwen is de echte beloning."

## KENNIS DELEN

**Op het Boskalis Knowledge Festival 1.0, begin november in Papendrecht, kregen bezoekers van de NINA-stand informatie over het programma én konden zij hun feedback geven.**



Het festival was een initiatief van de BODP-groep '13-'14. Mede-organisator Henrik Keij: "Met workshops en een kennisbraderie was het een interactief festival waar de ruim 200 deelnemers letterlijk kennis konden 'halen' en 'brengen'." Hieronder de meeste gehoorde geluiden over NINA:

### DIT GAAT GOED, NINA:

- Heeft een sterke uitstraling, is goed zichtbaar en wordt breed gedragen.
- Verbindt, creëert bewustzijn en een gemeenschappelijke veiligheidsidentiteit.
- Stimuleert en vergemakkelijkt open discussies op de werkvloer.
- Wordt een manier van leven.

### DIT ZIJN AANDACHTSPUNTEN:

**Implementatie:** invoering van NINA bij MNO, Salvage en Dockwise; toepassing op kantoor.

**Voortgang:** om NINA levend te houden is geregeld een 'boost' nodig.

**Inhoud:** aandacht voor gezondheid (Fit for Duty).

**Toekomst:** NINA nog dicht bij de mensen krijgen, dus nog meer naar de praktijk!



| Presentatie van NINA bij Petrobras