

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

EINIGE EPISODEN AUS DER TÄGLICHEN PRAXIS BEI BOSKALIS | JANUAR 2015

HOCHERFREUT ÜBER DIE AUSWIRKUNGEN VON NINA



NINA BLOG

Dirk Savels, Kapitän auf der Union Wrestler:

„Ich darf wohl sagen, dass die Sicherheitsstandards bei uns an Bord immer schon hoch waren, aber mit NINA hat sich nochmal etwas geändert. Unsere Besatzung hat im letzten Frühjahr an einer NINA-Schulung teilgenommen. Für mich eine sehr gute Sache: Nach wie vor stelle ich wöchentlich Verbesserungen dabei fest, wie heute an die Arbeit herangegangen wird. Die Sicherheit ist bei allen im Bewusstsein verankert, und alle reden bei diesem Thema mit. Auch unsere philippinischen Besatzungsmitglieder sind ein Stück mündiger geworden. Wo man früher Sicherheitsmeetings passiv über sich ergehen ließ, werden jetzt auch Fragen gestellt. Der Charakter dieser Versammlungen hat sich völlig verändert, es kommt jetzt viel mehr Feedback. Ehrlich gesagt hatte ich das nicht erwartet; ich bin wirklich positiv überrascht. Bei uns an Bord wird jetzt täglich über Sicherheit geredet. Jedem ist bewusst: Anders geht es nicht mehr.“

BRASILIANISCHE ÖLINDUSTRIE AN NINA INTERESSIERT

Petrobras, Marktführer in der brasilianischen Ölbranche, organisiert Meetings, bei denen Subunternehmer ihre bewährten Verfahren austauschen. Der Boskalis-Sicherheitsbeauftragte Pedro Miranda wurde gebeten, eine Einführung in NINA zu geben.



| Smit Kamara in Brasilien

In Brasilien ist Boskalis Subsea Services an der ROV-Unterwasserinspektion verschiedener Petrobras-Pipelines beteiligt. „Beim Thema Sicherheit geht es oft nur um Regeln und Verfahren“, so Pedro. „Petrobras führt dagegen auch Verhaltensaudits durch und erkennt die Notwendigkeit an, Verhaltensweisen zu ändern, wenn eine sicherere Arbeitsumgebung geschaffen werden soll. In meiner Einführung habe ich erklärt, was die NINA-Werte und -Regeln beinhalten und auf welche Weise wir Offenheit erreichen wollen. Bei unserer täglichen Arbeit ist das Management von Petrobras immer mit an Bord, d. h. sie wissen, wie wir kommunizieren und zusammenarbeiten. Sie vertrauen darauf, dass wir unsere und ihre Sicherheitsstandards einhalten. Dieses Vertrauen ist die eigentliche Belohnung.“

WISSEN WEITERGEBEN

Auf dem Boskalis Knowledge Festival 1.0 Anfang November in Papendrecht (NL) erhielten Besucher des NINA-Stands Informationen über das Programm und konnten Feedback geben.



Das Festival war eine Initiative der BODP-Gruppe '13-'14. Mitveranstalter Henrik Keijj: „Mit Workshops und einem ‚Wissensmarkt‘ war es ein interaktives Festival, bei dem die über 200 Teilnehmer buchstäblich Wissen ‚abholen‘ und ‚anliefern‘ konnten. Nachfolgend die häufigsten Kommentare zu NINA:

DAS LÄUFT GUT:

- NINA hat eine starke Ausstrahlung, ist gut sichtbar und findet breite Unterstützung.
- NINA verbindet, sensibilisiert und schafft eine gemeinsame Sicherheitsidentität.
- NINA stimuliert und erleichtert offene Diskussionen am Arbeitsplatz.
- NINA steht für eine Lebensweise.

NACHFOLGEND DIE WICHTIGSTEN PUNKTE:

Umsetzung: Einführung von NINA bei MNO, Salvage und Dockwise; Anwendung im Büro.

Weiterführung: Damit NINA überleben kann, braucht das Programm eine regelmäßige „Energiespritze“.

Inhalt: Fokus auf Gesundheit (Fit for Duty).

Zukunft: Die Menschen noch besser mit NINA vertraut machen, d. h. es noch praxisbezogener gestalten!



| NINA Präsentation auf Petrobras