



ALGUNS EXEMPLOS DA PRÁTICA COTIDIANA DA BOSKALIS | JANEIRO 2015

BLOG SOBRE O PROGRAMA NINA



Dirk Savels, Comandante da União Wrestler:

“Atrevo-me a dizer que a norma de segurança a bordo já era elevada, mas que o programa NINA realmente induziu mudanças. Na primavera passada, a nossa tripulação chegou a conhecer o programa NINA. Estou muito satisfeito com os resultados: continuo observando semanalmente as melhorias na maneira como as pessoas desempenham os seus trabalhos. Todo mundo pensa e participa na discussão sobre a segurança. Os nossos tripulantes filipinos também se tornaram muito mais assertivos. Enquanto nas reuniões sobre a segurança anteriormente havia uma abordagem unidirecional, agora são feitas perguntas. O caráter destas reuniões mudou completamente. Dá-se muito mais feedback. Na verdade eu não esperava isso; estou agradavelmente surpreso. Agora, a bordo se fala diariamente sobre segurança. Todo mundo sente que isso não deve mais mudar.”

INTERESSE PARA O PROGRAMA NINA NA INDÚSTRIA PETROLÍFERA BRASILEIRA

A Petrobrás, líder de mercado na indústria petrolífera brasileira, organiza reuniões onde subcontratados compartilham suas boas práticas. Pedro Miranda, SHE-Q-er da Boskalis, foi convidado a dar uma apresentação sobre o programa NINA.

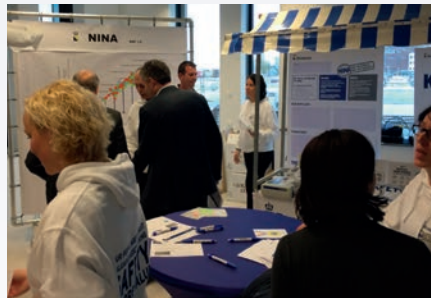


| Smit Kamara no Brasil

No Brasil, a Boskalis Subsea Serviços está envolvida na inspeção-ROV subaquática de vários oleodutos da Petrobrás. “Muitas vezes, segurança se trata de regras e procedimentos,” conforme Pedro. “No entanto, a Petrobrás também organiza auditorias em matéria de comportamentos, reconhecendo a necessidade de mudar comportamentos para tornar o ambiente de trabalho mais seguro. Na minha apresentação expliquei do que se tratam os valores e regras do programa NINA, e como somos cometidos a abertura. No nosso trabalho diário, a gerência da Petrobrás está sempre presente a bordo. Portanto sabem como comunicamos e cooperamos. Eles confiam em que cumprimos com as nossas e as suas normas de segurança. Essa confiança é a verdadeira recompensa.”

PARTILHAR CONHECIMENTOS

No Festival de Conhecimento Boskalis 1.0, no início de novembro em Papendrecht (NL), visitantes do pavilhão NINA receberam informação sobre o programa e, inclusive, tiveram oportunidade de dar feedback.



O festival foi uma iniciativa do grupo BODP 13-14. Co-organizador Henrik Keij: “Tratava-se de um festival interativo, com oficinas e um bazar de conhecimentos, onde mais de 200 participantes literalmente tiveram uma oportunidade de ‘trazer e levar conhecimentos’.” Abaixo seguem os comentários mais ouvidos sobre o programa NINA:

VAI TER ÊXITO:

- programa NINA tem uma forte presença, é bem visível e é amplamente apoiado.
- programa NINA alia, cria consciência e uma identidade de segurança comum.
- programa NINA estimula e facilita discussões abertas no local de trabalho.
- programa NINA é um modo de vida.

COISAS A SEREM TOMADAS EM CONSIDERAÇÃO:

Implementação: introdução do programa NINA na MNO, Salvage e Dockwise; aplicação no escritório.

Progresso: para manter o programa NINA vivo, é necessário um ‘impulso’, com a devida frequência.

Conteúdo: foco na saúde (apto para o serviço).

Futuro: levar o programa NINA ainda mais perto das pessoas, portanto, ainda mais dirigida à prática!



| Apresentação NINA na Petrobras