

NINA AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS | ENERO 2015

GRATAMENTE SORPRENDIDO CON EL EFECTO NINA



EL BLOG DE NINA

Dirk Savels, capitán de Union Wrestler:

"Me atrevo a decir que las normas de seguridad aquí a bordo ya eran muy estrictas, pero NINA realmente ha provocado realmente un cambio. La pasada primavera nuestra tripulación tuvo oportunidad de conocer a NINA. Estoy muy satisfecho del resultado: todas las semanas sigo viendo mejoras en cómo la gente enfoca su trabajo. Todo el mundo piensa y habla sobre la seguridad. También nuestros miembros de la tripulación filipinos hablan más abiertamente del tema ahora. Antes en las reuniones de seguridad unos hablaban y otros escuchaban, pero ahora se formulan preguntas. El carácter de estas reuniones ha cambiado completamente, la gente empieza a expresar más su opinión. Sinceramente no me lo había esperado; estoy gratamente sorprendido. Ahora a bordo hablamos cada día de la seguridad. Es como lo siente todo el mundo: ya no hay otra forma de trabajar."

INTERÉS POR NINA EN LA INDUSTRIA PETROLERA BRASILEÑA

Petrobras, líder de mercado en la industria petrolera brasileña, organiza reuniones en las que los subcontratistas comparten sus buenas prácticas. A Pedro Miranda, SHE-Q-de Boskalis, le preguntaron si podía dar una presentación sobre NINA.



| Smit Kamara en Brasil

COMPARTIR CONOCIMIENTOS

En el Boskalis Knowledge Festival 1.0, que se celebró a principios de noviembre en Papendrecht, Países Bajos, los visitantes del puesto de NINA recibieron información sobre el programa y tuvieron la oportunidad de expresar sus ideas.



El festival fue una iniciativa del grupo BODP '13-'14. Henrik Keij, coorganizador: "Gracias a los talleres y una 'feria de conocimiento', fue un festival interactivo en el cual más de 200 participantes podían dar y recibir literalmente conocimientos." He aquí las reacciones más frecuentes sobre NINA:

ESTO VA BIEN:

- NINA tiene una imagen fuerte, es visible y cuenta con una amplia base de apoyo.
- NINA une, genera conciencia y una identidad común de seguridad.
- NINA estimula y facilita las discusiones abiertas en el lugar de trabajo.
- NINA se convierte en un modo de vida.

ESTOS SON LOS PUNTOS DE ATENCIÓN:

Implementación: implementación de NINA en MNO, Salvage y Dockwise; aplicación en las oficinas.
Progreso: para mantener viva a NINA, se necesita un 'estímulo' regular.
Contenido: atención a la salud (Fit for Duty).
Futuro: acercar a NINA todavía más a la gente, es decir, llevarla a la práctica!

En Brasil Boskalis Subsea Services está implicada en la inspección ROV submarina de diferentes oleoductos de Petrobras. "La seguridad con frecuencia gira en torno a reglas y procedimientos", nos cuenta Pedro. "Sin embargo, Petrobras también organiza auditorías de comportamiento y reconoce la necesidad de cambiar el comportamiento para crear un entorno de trabajo más seguro. En mi presentación he explicado en qué consisten los Valores y Normas NINA, y cómo aspiramos a una actitud abierta. En nuestro trabajo diario, la dirección de Petrobras siempre está presente a bordo, por lo que saben cómo nos comunicamos y cómo colaboramos. Ellos confían en que cumplimos las normas de seguridad, tanto las nuestras como las suyas. Esa confianza es la verdadera recompensa."



| Presentación NINA en Petrobras