

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | MAART 2015

MEER BETROKKENHEID DANKZIJ NINA



Jens Elzenga, projectmanager DolWin 2

“Komende zomer gaan wij een transformatorplatform plaatsen in de Duitse Bocht. Hiermee kan netbeheerder TenneT de opgewekte stroom van drie windmolenparken aan land brengen. Dit HVDC-platform is zo groot als een voetbalveld. De Rockpiper en Seahorse zorgen er vervolgens voor dat het platform stabiel blijft staan door te ballasten en stenen te storten.

GEZAMENLIJKE VEILIGHEIDSDOELSTELLINGEN

Voorafgaand aan de operationele fase hebben we met bemanning en opdrachtgevers Aibel, ABB en TenneT een NINA Start-up-meeting gehouden. Dat was een ontspannen en constructieve bijeenkomst waar we vier gezamenlijke veiligheidsdoelen hebben geformuleerd, met bovenaan: communiceer! Ook hebben we vastgelegd hoe we die doelstellingen willen bereiken. Bijvoorbeeld door nieuwsbrieven rond te sturen en door updates over de voortgang van het



| NINA Start-Up Groep.

project voor iedereen zichtbaar op te hangen. Wat je ziet is dat deze acties leiden tot meer betrokkenheid: iedereen voelt zich aangesloten. Iedereen beseft: dit doen we samen!

MEER WERK, NIEUWE DILEMMA'S

Fase 1 hebben we afgerond: het aanbrengen van de fundatie. De Rockpiper heeft dit met zeer grote precisie gedaan, gedeeltelijk met een nieuw valpijpsysteem. Goed voorbereid en, op een snee in een pink na, zonder incidenten (ondanks tegenvallers zoals blokkades van stenen). Petje af dus!



| Update van de voortgang van het project bij de ingang van de messroom op de Rockpiper.

Dit succes heeft er mede voor gezorgd dat we meer werk hebben gekregen: het slepen van het platform vanuit Noorwegen, het positioneren ervan op de plek van bestemming en het installeren van betonnen matrassen. In plaats van twee schepen hebben we er ineens negen! Dit stelt ons echter ook voor dilemma's: Hoe continueren we dit succes? Hoe regelen we de afstemming tussen de verschillende schepen? Hoe zorgen we in deze grote club voor eenzelfde betrokkenheid?

NINA At Work volgt Jens Elzenga op het project DolWin 2. Later dit jaar zal hij nog twee blogs schrijven over de voortgang.

RACE DER KLASSIEKEN

ROTCYP 2014: een team van 31 jonge collega's nam deel aan de Race Of The Classics for Young Professionals. Een NINA-training ter voorbereiding gaf onverwachte inzichten in de teamdynamiek.

Teamcaptain Marc Sijl (uitvoerder, Boskalis Nederland): “Bij de training werden we verdeeld in twee teams en kregen verschillende opdrachten. Wat bleek? Er werd met elkaar gesproken maar niet altijd naar elkaar geluisterd en zodra het ene team voorsprong had op het andere gingen de remmen los, en waren nadenken en veiligheid ineens minder van belang. Als je je daarvan bewust bent kun je afspraken maken over hoe je het samen in de praktijk gaat aanpakken. Zo kreeg iedereen tijdens de race een buddy en spraken we elkaar aan op onveilig gedrag.”



ÉÉN TEAM: GOUD WAARD

Aan de race doen 23 bedrijven mee. Ieder team krijgt een klassiek zeilschip toegewezen, waarmee zij van Nederland naar het Verenigd Koninkrijk varen en terug. Bij het jaarlijkse evenement is in 2013 iemand overboord geslagen. Daarom waren er strengere veiligheidsmaatregelen; tijdens sterke wind werd het race-element stilgelegd. Marc: “Wat je ziet is dat mensen puur voor de winst gaan: volle zeilen bij windkracht 6. Natuurlijk wil je winnen, maar de veiligheid stond bij ons voorop. Daarbij werden we geholpen door het schip en haar bemanning: trager dan alle andere teams, maar wel veilig. Wat een geweldige ervaring! En het allermooiste was dat we echt één team waren. Dat was goud waard!”