

NINA AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS | SEPTIEMBRE 2015

TRABAJAR EN LA UNIDAD



Jens Elzenga, gerente de proyecto DolWin 2

“En primavera de 2015 escribí mi primer blog sobre el proyecto DolWin 2, en el que transportamos e instalamos una plataforma de transformador en el Golfo de Helgoland. ¡Actualmente esta plataforma descansa sobre una sólida base! En vista de que este cliente nos encargó más trabajo, empleamos más barcos (15) y empleados (500 camisetas...)

que los inicialmente planificados. Aun así, ejecutamos el proyecto más rápido de lo previsto, sin incidentes y a entera satisfacción del cliente.

Debemos este magnífico resultado también a la minuciosa preparación, la implicación en una fase temprana de los barcos y una buena comunicación interna. La normalización entre los barcos, cada uno de ellos con su propio alcance, encabezaba la lista de objetivos de seguridad. Para estimular el contacto interno celebramos diferentes reuniones: una reunión NINA Start-up, una NINA Refresher, kick-offs y NINA Workboxes. Por otra parte, informamos continuamente a todas las partes implicadas de la evolución de todo el proyecto. De esta manera, creamos un ambiente de unidad. Un ambiente en el que los compañeros se preocupan unos de otros.



El capitán explicó, por ejemplo, que le preocupaban los tiempos de descanso. Hablándolo, se pudo solucionar.

La comunicación no termina cuando se ha concluido la operación. Inmediatamente después de llegar al puerto de Rotterdam, tratamos con la tripulación de los primeros barcos desmovilizados las lecciones aprendidas. También vamos a celebrar sesiones finales con el cliente y el equipo de proyecto. Compartir información era y sigue siendo la clave. Con el objetivo de ofrecer un trabajo seguro y de calidad, en el cual seguimos aprendiendo unos de otros.”

MEJORAR LA SEGURIDAD EN QATAR LA HISTORIA DEL CAMBIO

“Desde los cursos NINA, nuestros empleados presentan más propuestas para mejorar la seguridad. Es más: antes de NINA nunca recibíamos este tipo de aportaciones.”

Hablamos con Frank Grobler, coordinador de contrato para el contrato de mantenimiento del Puerto Petrolero de Qatar. “El 98% de nuestros empleados proceden de las Filipinas, India y Nepal. **NINA ha sido capaz de superar la barrera cultural y ha cambiado**

la mentalidad de las personas. Realmente me impresionó la manera en que los formadores de NINA les trataban y lo que conseguían: una participación activa, un compromiso real y la concienciación de su propia responsabilidad en lo que se refiere a la seguridad.



Nina curso Qatar (con Frank Grobler)

DolWin 2 HVDC Platform Project



Before SHOC card

After SHOC card

Antes de SHOC card / Después de SHOC card

Sobre la base de lo anterior, también cambié mi propio enfoque. Con una

“política de puertas abiertas” quiero estimular a la gente a acercarse a mí. Ahora escucho y respondo de otra forma que antes; si alguien tiene una idea, siempre proporciono retroalimentación. Estimulo el debate y muestro que valoro su compromiso. ¡De esta manera mantengo vivo el concepto NINA, con resultados tangibles!”



Nina curso Qatar