

# NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | SYYSKUU 2015

## YKSIMIELISYYDEN TAVOITTELU



**Jens Elzenga**, projektipäällikkö, DolWin 2

”Kirjoitin keväällä 2015 ensimmäisen blogini DolWin 2 -projektistä, jossa kuljetamme muuntaja-alustaa ja asennamme sitä saksalaiselle Bightille. Se on alusta on valtava! Koska saimme asiakkaalta lisää töitä, hankimme käyttöön enemmän laivoja (15) ja ihmisiä (500 T-paitaa...) kuin alunperin olimme odottaneet. Ja silti projekti valmistui

aiottua nopeammin, ilman tapaturmia, ja asiakas oli tyytyväinen

Tämä hieno tulos on ennen kaikkea intensiivisen valmistelun, hyvissä ajojen tapahtuneen laivojen hankinnan ja hyvän keskinäisen kommunikaatiomme ansiota. Omilla alueillaan toimivien laivojen välinen koordinaatio oli korkealla turvallisuustavoitteiden listallamme. Pidimme useita kokouksia kannustaaksemme molemminpuoliseen yhteydenpitoon: NINA-käynnistyskokouksen, NINA-kertauksen, projektin alkupotkua ja NINA-työpajoja. Lisäksi pidimme kaikkia mukana olleet jatkuvasti ajan tasalla koko projektin edistymisestä ja loimme siten yhtenäistä ilmapiiriä. Ja samalla ilmapiiriä, jossa ihmiset huolehtivat toisistaan. Eräs kapteeni esimerkiksi kertoi olevansa huolissaan



lepoajoista. Kun asia otettiin esiin keskusteluissa, ongelma voitiin ratkaista.

Kommunikointi ei lopu, kun operaatio on valmis. Keskustelimme opituista asioista ensimmäisten kotiutuneiden laivojen miehistöjen kanssa heti Rotterdamiin saavuttuamme. Aiomme myös järjestää yhteisiä lopputilaisuuksia asiakkaan ja projektitiimin kanssa. Tiedon jakaminen oli ja on ratkaisevaa. Tavoitteena on turvallinen ja laadukas työ, jossa opimme jatkuvasti toisiltamme.”

## TURVALLISUUSPARANNUKSIQA QATARISSA TARINA MUUTOKSESTA

**”NINA-koulutusjaksoista lähtien työntekijämme ovat esittäneet enemmän turvallisuuteen liittyviä ideoita. Itse asiassa ennen NINAa emme koskaan saaneet tällaista palautetta.”**

Näin sanoo Frank Grobler, Qatarin öljysataman kunnossapitourakasta vastaava urakkakoordinattori. ”Työntekijämme ovat 98-prosenttisesti kotoisin Filippiineiltä, Intiasta ja Nepalista. **NINA on onnistunut murtautumaan kulttuurien välisen muurin**

**läpi ja muuttamaan ihmisten ajattelutapaa.** NINAN kouluttajien vuorovaikutus heidän kanssaan ja heidän saavutuksensa tekivät minuun suuren vaikutuksen: aktiivinen osallistuminen, aito sitoutuminen ja tietoisuus heidän turvallisuuteen liittyvästä vastuustaan.



| NINA training Qatar (with Frank Grobler)

Tämän todistettuani **olen muuttanut omaakin lähestymistapaani.** 'Avoimien ovien periaatteella' haluan rohkaista ihmisiä tulemaan luokseni. Kuuntelen ja reagoin nyt eri tavalla; jos jollakulla on hyvä idea, annan aina palautetta. Kannustan keskustelmaan ja osoitan, miten arvostan heidän sitoutumistaan. Tämä on minun tapani pitää NINA-konsepti hengissä, ja tulokset näkyvät!”



| NINA training Qatar

### DolWin 2 HVDC Platform Project



REPORT ALL INCIDENTS, INCLUDING NEAR-MISSES, TO INFORM OTHERS AND BUILD ON LESSONS LEARNED



Before SHOC card



After SHOC card

| Ennen SHOC cardia / SHOC cardin jälkeen