

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | NOVEMBER 2015

GERAAKT IN DE ONDERBUIK



Rob van Gemert, project director Wikingen project

"Wij hadden alles voor elkaar bij het windmolenproject West of Duddon Sands, maar nog ging het fout. We hadden alle method statements ingevuld, alle risk assessments gedaan, alle trainingen gehouden. En toch zagen wij de incident rate omhoog gaan. Onze opdrachtgever tikte ons

op de vingers. Wat nu? Wij hadden NINA geïmplementeerd, maar er was geen NINA. We volgden de regels, maar dachten niet na over veiligheid. Mensen werden niet geraakt in hun onderbuik. In zo'n geval is een extra toolbox slechts een pleister op de wond.

Wij moesten verder terug naar de oorzaak: waarom komt de boodschap van NINA niet binnen? Onze eerste actie was om de

De selfie heeft Rob van Gemert gemaakt tijdens de NINA senior management training van Dockwise en Fairmount medio september, waar hij dit verhaal heeft gedeeld.

mensen aan boord géén pak papier meer te geven, maar een beknopte risk assessment van vijf punten. En we organiseerden gesprekken met ze om (1) te kijken of zij uit zichzelf op die vijf punten konden komen en (2) hen zelf de risico's van hun werk te laten aangeven. Dan kom je bij de fundamenteën van NINA: mensen laten nadenken over hun werk, vanuit hun eigen kennis en kunde. Dát is de essentie van veilig werken: rust nemen om vooraf na te denken over wat je moet doen, om zo te komen tot een hogere kwaliteit en efficiëntie.

Dit proces heeft een groot effect gehad op ons team. Met een geweldig resultaat: we hebben het werk met een productiviteitsvoordeel van 40% afgerond. Wij zetten één windmolenfundering neer in 8 uur en 8 minuten. Prachtig!"

MIJN BETROKKENHEID BIJ NINA: 'IK NEEM VERANTWOORDELIJKHEID VOOR MIJN HANDELEN DOOR TE HANDELEN'

Het management van Anglo Eastern heeft deelgenomen aan verschillende NINA-managementtrainingssessies. Fleetdirector Anand Sharma vertelt over zijn ervaringen.

"Toen ik tweede machinist was moesten we een keer een cilindervoering van de hoofdmotor hijsen aan de werf. Daarbij viel de voering uit de hijskraan, die een halve meter van mij vandaan terecht kwam. Wat er ook mis is gegaan: ik mag van geluk spreken dat ik er nog ben. Deze ervaring heeft zijn weerslag op mij gehad: Ik ben me nog steeds zeer bewust van de risico's van hijswerkzaamheden en maak anderen hier altijd op attent. Het delen van dit soort persoonlijke verhalen tijdens onze NINA-trainingssessies is een nieuwe ervaring voor ons. Mensen voelen zich hierbij mogelijk

ongemakkelijk omdat ze niet gewend zijn erover te praten. Naar mijn mening is het echter een krachtig hulpmiddel om het uiteindelijke doel van het NINA-programma te bereiken: de intrinsieke motivatie om veilig te werken en je verantwoordelijkheid te nemen. Ik ben ervan overtuigd dat NINA geweldige mogelijkheden biedt. Het programma behelst slechts vijf regels en waarden, maar hierachter gaan vele details schuil - details waarin we ons kunnen vinden en die onze onderlinge band versterken, zowel aan boord van onze schepen als in het bedrijf als geheel."



ANGLO-EASTERN



Senior management Kick off, Hong Kong.
Voorste rij (v.l.n.r.): Aalok Sharma, Ryan Wong, Helke Cheung, Somasundar Nair. Achterste rij (v.l.n.r.): Sathish Kumar Gopinath, Swapnodeep Mondal, Timo Dekoning, Anand Sharma, Pradeep Chawla