

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | MARRASKUU 2015

ISKU KIPEÄÄN KOHTAAN



Rob van Gemert, Wickingen-projektin projektipäällikkö

"Kaikki sujui hienosti West of Duddon Sands -tuulivoimaprojektissa, mutta silti asiat menivät pieleen. Annoimme kaikki menetelmiä koskevat lausunnot, teimme kaikki riskiarvioinnit, suoritimme kaikki koulutusohjelmat. Mutta silti tapaturmat lisääntyivät. Asiakas moitti meitä. Mitä nyt?

Olimme panneet täytöntöön NINAN, mutta NINAA ei ollut. Noudatimme sääntöjä, mutta emme huomioineet turvallisuutta. Asia ei osunut ihmisten kipeään kohtaan. Siinä tapauksessa ylimääräiset työkalut eivät tarjoa muuta kuin laastarin haavaan. Meidän piti kaivaa syvemmälle löytääksemme syyn: miksi NINAN viesti ei mene perille?

Rob van Gemert otti selfien Dockwisen ja Fairmountin ylemmälle johdolle järjestämän NINA-koulutuksen aikana syyskuun puolivälissä. Hän kertoi tämän tarinan siellä.

Ensimmäinen toimenpiteemme oli, että lakkasimme antamasta aluksella oleville runsaasti paperityötä. Sen sijaan siirryimme lyhyeen viiden kohdan riskiarviointiin. Järjestimme myös keskusteluja heidän kanssaan (1) nähdäksemme, voisivatko he keksiä tarvittavat viisi kohtaa itse ja (2) antaaksemme heidän kertoa työhön liittyvistä riskeistä itse. Tässä mennään NINAN alkujuurille: ihmiset pitää saada ajattelemaan työtään omien tietojensa ja asiantuntemuksensa pohjalta. Tämä on työturvallisuuden ydintä: on mietittävä etukäteen siitä, mitä on tehtävä laadun ja tehokkuuden parantamiseksi. Tällä prosessilla on ollut valtava vaikutus tiimiimme. Ja tulos oli loistava: työ valmistui, ja tuottavuus kasvoi 40 %. Asensimme tuuliturbiinin perustuksen 8 tunnissa ja 8 minuutissa. Mahtavaa!"

SITOUUMUKSENI NINAAN: 'OTAN VASTUUN TOIMENPIDE KERRALLAAN'

Anglo Easternin johto on osallistunut useisiin johtajille suunnattuihin NINA-koulutusjaksoihin. Laivueesta vastaava johtaja Anand Sharma kertoo kokemuksistaan.

"Kun työskentelin toisena insinöörinä, meidän piti kerran nostaa päämoottorin sylinteriputkea telakalla. Tehtävän aikana sylinteriputki putosi nosturista ja päättyi puolen metrin päähän minusta. Mikä ikinä menikin pieleen: Olen äärimmäisen onnekas, koska olen vielä hengissä. Tämä kokemus on muovannut minua: Olen edelleen erittäin tietoinen nostotoimintojen riskeistä ja korostan niitä aina muille. Tällaisten henkilökohtaisten tarinoiden kertominen, jota NINA-koulutustapahtumissa tehdään, on meille uutta. Se saattaa viedä ihmisiä pois mukavuusalueeltaan, koska he

eivät ole tottuneita avautumaan. Mutta uskon, että se on vahva työkalu tavoitellessamme NINA-ohjelman perimmäistä päämäärää: sisäistä motivaatiota turvalliseen työskentelyyn ja vastuun kantamista siitä. Olen vakuuttunut siitä, että NINA tarjoaa meille hienoja mahdollisuuksia. Ohjelma sisältää vain viisi sääntöä ja arvoa, mutta niiden taakse kätkeytyy valtavasti yksityiskohtia; yksityiskohtia, joihin me kaikki voimme samastua ja jotka lähentävät meitä kaikkia, sekä laivoillamme että kaikkialla yhtiön sisällä."



ANGLO-EASTERN



Ylemmän johdon aloitustilaisuus, Hongkong.
Eturivi (vas. oik.) Aalok Sharma, Ryan Wong, Helke Cheung, Somasundar Nair. Takarivi (vas. oik.) Sathish Kumar Gopinath, Swapnodeep Mondal, Timo Dekoning, Anand Sharma, Pradeep Chawla