NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS

AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKSE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | NOVEMBER 2015

DE ROUTINE GAAT ERAF, MENSEN LETTEN BETER OP

Deze maanden wordt NINA overal binnen de SMIT Salvage organisatie uitgerold. Wat is het effect daarvan in de praktijk? Chris Bos, salvage master op het project Baltic Ace, vertelt.

"NINA is positief ontvangen in de groep. Of liever: positief kritisch. Mijn ervaring is dat mensen door de NINA-training bewuster worden van hun eigen rol bij veilig werken. De vanzelfsprekendheid of routine waarmee ze een werk doen gaat ervan af: ze letten beter op. Ze zijn zich ervan bewust dat het werk veiliger kan en hoe NINA hen daarbij ondersteunt en daar willen ze zich voor inzetten. Maar: ze verwachten ook wat terug van het hoofdkantoor, in de vorm van passende materialen waarmee ze veilig kúnnen werken. Gelukkig zien we hierin ook steeds meer verbetering, want we beschikken nu over kwalitatief betere spullen dan voorheen. En als er iets mis is wordt dat aangekaart. Zo bracht de crew naar voren dat de bootlanding te kort was. Vroeger hadden ze dit wellicht ook opgemerkt, maar hun schouders erover opgehaald. Nu merk ik dat zij verwachten dat het serieus wordt opgepakt. Die bewustwording levert ons op de lange termijn veel op."

Chris Bos

NINA MAAKT HAAR ENTREE BINNEN SALVAGE

Er wordt hard gewerkt om de NINA-filosofie binnen SMIT Salvage te introduceren. Alle medewerkers krijgen een NINA training die aansluit bij de aard en activiteiten van de organisatie.

Met in iedere training een mix van deelnemers uit verschillende functies en alle vestigingen wereldwijd, is er veel aandacht voor onderling begrip tussen collega's en voor de waarde van NINA voor de SMIT Salvage organisatie in het licht van de nieuw gedefinieerde strategie. De eerste training heeft begin september plaatsgevonden in Nederland en in oktober staat een training in Singapore op het programma. Zo gaan we door tot iedereen getraind is.

ENTHOUSIASME EN SCEPSIS

De ervaring leert dat NINA enthousiast ontvangen wordt, met een gezonde dosis scepsis, vergelijkbaar met de introductie van NINA binnen Boskalis vijf jaar geleden. Op projecten wordt inmiddels actief aandacht aan NINA besteed; op het Baltic Ace project en het Rumailah project zijn de eerste NINA Workbox Hands sessies gehouden. Ook heeft de eerste NINA start-up meeting bij aanvang van een project plaatsgevonden.

REFLECTIE

Voor het senior management is dit aanleiding om terug te kijken op het eerste half jaar NINA. In december hebben zij een NINA reflectiesessie gepland, met onderwerpen als: 'Wat voor ontwikkeling hebben wij doorgemaakt?' en 'Tegen welke dilemma's zijn we aangelopen?'. De *lessons learned* die dit oplevert zullen gedeeld worden en vertaald in nieuwe/aangepaste doelstellingen.