

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

UN CHOIX DE QUELQUES EXEMPLES TIRÉS DE LA PRATIQUE QUOTIDIENNE DE BOSKALIS | NOVEMBRE 2015

« LA ROUTINE DISPARAÎT, LES GENS SONT PLUS ATTENTIFS. »

Au cours de ces mois le programme NINA se déroule partout au sein de la société Salvage. Quel en est l'effet dans la pratique ? Chris Bos, salvage master du projet Baltic Ace, raconte.

« NINA a reçu un accueil positif dans le groupe. Ou plutôt : positivement critique. D'après mon expérience, grâce à la formation NINA les gens prennent plus conscience de leur propre rôle pour la sécurité dans le travail. Il n'est plus question d'évidence ou de routine dans leur travail : ils sont plus attentifs. Ils sont conscients que le travail peut être plus sûr et comment NINA les soutient en ce sens et ils veulent

s'impliquer. Mais : ils attendent aussi en retour une action du siège principal sous la forme d'équipements adéquats leur permettant de pouvoir travailler de manière sûre. Heureusement c'est le cas, nous disposons maintenant en effet de choses de meilleure qualité qu'avant. Et les manquements sont signalés. Ainsi, l'équipage indiqua que le débarcadère était trop court. Peut-être l'auraient-ils aussi remarqué et haussé les épaules. Maintenant, je remarque qu'ils attendent des actions sérieuses. À long terme, cette prise de conscience nous apporte beaucoup. »



| Chris Bos

NINA FAIT SON ENTRÉE AU SEIN DE SALVAGE

De nombreux efforts sont déployés pour introduire la philosophie NINA au sein de Smit Salvage. Tous les collaborateurs reçoivent un entraînement NINA qui correspond au type et aux activités de la société.

Avec dans chaque session des participants de différentes fonctions et de tous les établissements à travers le monde, la compréhension mutuelle entre collègues et la valeur de NINA pour Smit Salvage à la lumière de la stratégie

nouvellement définie fait l'objet d'une grande attention. Le premier entraînement a eu lieu début septembre aux Pays-Bas et un autre est programmé en octobre à Singapour. Nous continuons ainsi jusqu'à ce que tous aient participé à l'entraînement.

ENTHOUSIASME ET SCEPTICISME

L'expérience montre que NINA reçoit un accueil enthousiaste, avec une dose salutaire de scepticisme, comparable à l'introduction de NINA au sein de Boskalis il y a cinq ans. Entre-temps, l'attention se porte activement sur NINA dans les projets ; les premières sessions NINA Workbox Hands ont été tenues sur le projet Baltic Ace et le projet Rumailah. De même, la première réunion de démarrage NINA a eu lieu au début d'un projet.

RÉFLEXION

Pour le senior management ceci constitue une raison de se pencher sur la première demi-année NINA. Nous avons planifié une session de réflexion NINA en décembre avec des sujets comme : 'Comment avons-nous évolué ?' et 'À quels dilemmes avons-nous été confrontés ?'. Les 'leçons apprises' en découlant seront partagées et traduites en objectifs nouveaux, voire adaptés.

