NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS

AT WORK

ALGUNS EXEMPLOS DA PRÁTICA COTIDIANA DA BOSKALIS | NOVEMBRO 2015

"JÁ NÃO SOMOS ESCRAVOS DA ROTINA. AS PESSOAS ESTÃO MAIS ATENTAS."

Ao longo dos próximos meses, o NINA será implementado em todas as áreas da organização Salvage. Em termos práticos, qual é o seu efeito? Chris Bos, comandante do projeto Baltic Ace da Salvage, explica.

"O NINA foi bem recebido pelo grupo. Aliás, para ser mais preciso, a resposta foi fundamentalmente positiva. A minha experiência diz-me que a formação do NINA torna as pessoas mais conscientes do seu papel no que diz respeito a trabalhar de forma segura. Já não se aborda uma tarefa como previsível ou de rotina: estão todos mais atentos. Têm noção de que o trabalho pode ser realizado de forma mais segura e como o NINA os encoraja a fazê-lo, querem seguir esta abordagem. Mas esperam que a sede da empresa forneça os materiais adequados, com os quais possam trabalhar em segurança. Felizmente, é esse o caso e temos agora acesso a equipamento com melhor qualidade do que nunca. Se algo corre mal, o problema é comunicado. Por exemplo, a tripulação indicou que o local de desembarque era demasiado pequeno. No passado, poderiam ter reparado nisto e simplesmente ignorado. O que vejo agora é que esperam que estas questões sejam realmente tidas em conta. Esta sensibilização será vantajosa a longo prazo."

| Chris Bos

NINA É INTRODUZIDO NA SALVAGE

Estamos a esforçar-nos para introduzir a filosofia do NINA na SMIT Salvage. Todos os funcionários receberão formação do NINA em conformidade com a natureza e as atividades da organização.

Uma vez que todas as sessões de formação consistem numa combinação de participantes de vários cargos e de todas as filiais a nível mundial, estamos a dar grande foco à compreensão mútua entre os colegas e ao valor do programa NINA para a organização SMIT Salvage, tendo em consideração a nova estratégia definida. A primeira sessão de formação ocorrerá na Holanda, no início de setembro, e seguir-se-á uma sessão de formação em Singapura, agendada para outubro. Estas sessões continuarão a ser realizadas até que todas as pessoas estejam formadas.

ENTUSIASMO E CETICISMO

A experiência mostra-nos que o NINA é recebido com entusiasmo, com uma dose saudável de ceticismo, à semelhança da introdução do NINA na Boskalis há cinco anos. Os projetos focam-se agora ativamente no NINA. As primeiras sessões NINA Workbox Hands realizaram-se no projeto Baltic Ace e no projeto Rumailah. A primeira reunião de arranque do NINA também ocorreu no início de um projeto.

REFLEXÃO

Esta é uma boa ocasião para os quadros superiores refletirem sobre o primeiro meio ano do NINA. Foi planeada uma sessão de reflexão sobre o NINA para dezembro, onde serão abordados os seguintes tópicos: "Que tipo de desenvolvimentos registámos?" e "Que dilemas enfrentámos?". As conclusões serão partilhadas e traduzidas em objetivos novos ou modificados.