

# NINA AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS | NOVIEMBRE 2015

## “SE PRESTA MÁS ATENCIÓN, SIN CAER EN LA RUTINA.”

Estos meses, se está implantando el sistema NINA en toda la organización del Salvage. ¿Cuáles son los efectos en la práctica? Chris Bos, patrón del Salvage en el proyecto Baltic Ace, nos lo cuenta.

“El sistema NINA ha sido recibido positivamente en el grupo. Mejor dicho: de forma críticamente positiva. Mi experiencia es que la formación NINA consigue que el personal sea más consciente de su propio papel en un trabajo seguro. Ya no se dejan llevar por la rutina y prestan más atención en cada trabajo. Son conscientes de que puede trabajarse de forma más segura y del apoyo que les ofrece NINA y están dispuestos a aprovecharlo. Pero

también esperan que las oficinas centrales hagan su parte, por ejemplo proporcionando materiales adecuados con los que puedan trabajar de forma segura. Y no han decepcionado: ahora disponemos de materiales y herramientas de mayor calidad. Además, cuando se produce algún problema, se comenta inmediatamente. Por ejemplo, la tripulación informó de que la zona de desembarque de los botes era demasiado corta. Posiblemente, era algo que ya habían notado antes, pero nunca se había comentado. Ahora esperan que se actúe para solucionar la cuestión. Esta concienciación dará muchos frutos a largo plazo”.



| Chris Bos

## NINA HACE SU ENTRADA EN SALVAGE

Se está trabajando duro por introducir la filosofía NINA en SMIT Salvage. Todos los empleados siguen un curso NINA que enlaza con la naturaleza y las actividades de la organización.

Con la mezcla en cada curso de participantes con diferentes cargos y de diferentes establecimientos en todo el mundo, se presta mucha atención al entendimiento mutuo entre los

compañeros y del valor de NINA para la organización de SMIT Salvage en el marco de la nueva definición de la estrategia. El primer curso tuvo lugar a comienzos de septiembre en los Países Bajos y en octubre tendrá lugar uno en Singapur. Y seguiremos hasta que todo el mundo haya seguido el curso.

### ENTUSIASMO Y ESCEPTICISMO

La experiencia demuestra que NINA es recibido con entusiasmo, con una dosis saludable de escepticismo, al igual que cuando NINA fue introducido en Boskalis hace cinco años. En los proyectos actualmente se presta una atención proactiva a NINA; en el proyecto Baltic Ace y el proyecto Rumailah se han celebrado las primeras sesiones NINA Workbox Hands. También se ha celebrado la primera reunión NINA start-up al iniciar un proyecto.

### REFLEXIÓN

Para la gerencia sénior esto es motivo para volver la vista atrás a los seis primeros meses de NINA. En diciembre han planificado una sesión de reflexión NINA, con temas como: ‘¿Qué desarrollo hemos vivido?’ ¿Y ‘qué dilemas se nos presentaron?’ Las lecciones aprendidas resultantes se compartirán y se traducirán en objetivos nuevos/adaptados.

