



AT WORK SPECIAL

ENERO 2014

Para una gran parte de la organización, han pasado ya tres años desde que se introdujo NINA. ¿Qué hemos logrado desde entonces? ¿Qué retos tenemos? Y, ¿qué podemos aprender unos de otros? En el 2013, la dirección del grupo trató estos temas con los trabajadores de la flota y con las secciones de ejecución y de personal. Estas charlas se realizaron mediante sesiones de reflexión, en las que pequeños grupos compuestos por distintos empleados hablaron abiertamente sobre NINA e intercambiaron experiencias.

Se celebraron tres sesiones con gran éxito, y este año tendrán una continuación.



NINA HA INFLUIDO MUCHO EN NUESTRA CULTURA EMPRESARIAL

"En las visitas de trabajo no siempre tengo la oportunidad de profundizar en las conversaciones, pero durante estas sesiones sí la tuve. Me llamó la atención que muchas charlas desembocaron en discusiones sobre maneras de trabajar más inteligentes y rápidas. Entonces ves que NINA tiene una gran influencia sobre nuestra cultura empresarial. También en alta mar, donde recientemente se ha introducido NINA, esperamos esta concienciación y, con la reflexión mutua al respecto, esperamos también añadir otra dimensión a la cuestión de la seguridad".



Peter van der Linde, director de grupo

"El planteamiento de las sesiones de reflexión era estimular el desarrollo de NINA mediante un intercambio abierto de experiencias y filosofando sobre lo que podría mejorar o hacerse de otra manera. Este enfoque ha sido todo un éxito: los participantes respondieron con entusiasmo y se sintieron implicados en el programa".

ESTO VA BIEN

RECONOCIMIENTO

TODO EL MUNDO RECONOCE AHORA LA UTILIDAD DE NINA, SE HABLA DE ELLO Y SE TIENE LA INTENCIÓN DE TRABAJAR CON SEGURIDAD. HEMOS DADO UN GRAN PASO, Y EL APOYO DE LA DIRECCIÓN HA CONTRIBUIDO EN BUENA MEDIDA A ELLO.

PREDICAR

SON COMUNES YA LAS REUNIONES DE INICIO DE PROYECTO. EN ELAS, TRABAJAMOS CON NINA, JUNTO CON TODOS LOS IMPLICADOS, INCLUIDOS LOS SOCIOS Y CLIENTES. ESTIPULAMOS OBJETIVOS COMUNES PARA LOS EQUIPOS, CUYOS MIEMBROS FIRMAN PERSONALMENTE. DE ESTE MODO CONTRIBUIMOS A LA CULTURA ABIERTA EN LA QUE CRECE NINA.

ESTOS SON LOS RETOS

PREPARACIÓN

UNA BUENA PREPARACIÓN EVITA SORPRESAS. SIN EMBARGO, ALGUNOS ASPECTOS SON SIEMPRE COMPLICADOS, COMO EL DIFERENTE NIVEL DE SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES O TRIPULANTES TEMPORALES Y DE LOS SUBCONTRATISTAS. ES IMPORTANTE NO DESCUIDAR ESTA CUESTIÓN.

CONTINUACIÓN

NINA ES UN PROCESO DE CAMBIO QUE CADA UNO EXPERIMENTA A SU PROPIO RITMO. LO DIFÍCIL ES MANTENER A TODO EL MUNDO CONECTADO Y ASEGURAR LOS FUNDAMENTOS DE NINA. LOS OBSTÁCULOS QUE DEBEMOS VENCER SON: LA COMUNICACIÓN (CORREGIRNOS MUTUAMENTE NUESTRO COMPORTAMIENTO), LAS DIFERENCIAS LINGÜÍSTICAS Y CULTURALES, PROCURAR MIRAR TODOS EN LA MISMA DIRECCIÓN (TAMBIÉN LAS TERCERAS PARTES) Y UN CAMBIO PERSONAL.

PENSAR Y HABLAR CONSTRUCTIVAMENTE

"Lo que me llamó la atención de las sesiones de reflexión fue que todo el mundo es consciente de que tenemos un largo camino que recorrer con NINA. Pero no olvidemos los grandes avances que hemos hecho. Mi experiencia personal es que, a veces, es necesario que alguien de fuera te lo haga ver. En este sentido, un facilitador de NINA comentó que nuestra tripulación filipina de a bordo pensaba y hablaba de manera muy constructiva. Ciertamente, dedicamos mucha atención a ello, dejando, por ejemplo, que organicen entrevistas de funcionamiento".



Rob de Lange, capitán de relevo del Gateway

¿HABLAMOS? ¿Quiere usted también hablar sobre NINA, compartir sus experiencias y aprender de sus compañeros? ¡Inscríbese a las sesiones de reflexión del 2014! Correo e.: NINA@boskalis.nl