



NINA AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS | OCTUBRE 2013

COMPARTIENDO CONOCIMIENTOS A TRAVÉS DE BOSKALIS



En el último blog, **Jan van der Kwast**, Capitán del *Taurus*, preguntó cómo podemos mantener el estándar NINA en la práctica cotidiana. «¿Necesitamos agentes de NINA o hay otras vías?» **Hans Been**, Jefe de proyecto en Marruecos responde.

Mientras que un barco es un espacio cerrado con una tripulación y unas rutinas fijas, los proyectos pequeños y a corto plazo cuentan con un número desproporcionadamente elevado de personal externo de Boskalis. Como resultado, no resulta

factible ejecutar NINA desde el principio al mismo estándar que las unidades Boskalis a bordo; requiere tiempo y esfuerzo. En nuestro proyecto, además, la flota está al frente de la organización en tierra, que por tanto recibe la máxima atención. Es decir, la flota prácticamente no recibe ningún nuevo impulso respecto a NINA. Tenemos que arreglarnos con lo que tenemos. ¿Y quién debe proporcionar estos impulsos? Aunque el personal local de SHE-Q cuenta con la formación teórica adecuada, es posible que carezca de experiencia práctica y esté menos familiarizado con nuestros sistemas de administración. Necesitan la ayuda del capitán para poder preparar una caja de herramientas. De modo que resulta un círculo vicioso.

Los agentes de NINA —o preferiblemente los facilitadores de NINA— podrían ser la solución. Una condición sería que cuenten con una formación específica para este fin, recibida de un grupo de miembros del personal de NINA de Boskalis. Esto evitaría que se pierdan conocimientos y experiencia de proyectos específicos, dado que pueden generarse a nivel interno y compartirse a través de Boskalis. Como impulso adicional, alienta a todos a trabajar conjuntamente —después de todo, esa es la clave— para crear un entorno de trabajo más seguro.

El equipo de NINA presentará esta recomendación a **Mark Sturuss**, Coordinador de SHE-Q.

NINA SE EXTIENDE

Un gancho de grúa con control remoto: una innovación que se está utilizando en el HH 47 para izar postes de anclaje.

Este trabajo requiere, normalmente, dos grúas: una para izar al hombre que sujeta el gancho al mástil y otra para izar el poste de anclaje. Dado que esto resulta molesto, se buscan otros métodos de trabajo: por ejemplo, asegurar el fiador del gancho o utilizar una escalera larga. Estos métodos implican



¿Necesita más información? Póngase en contacto con Andre Batterman: +491722537386 o andre.battermann@boskalis.com.

un riesgo; consulte Safety Newsflash No. 1-2012. Buscando una alternativa segura, Andre Batterman (jefe de planta e inspector de servicio técnico) descubrió el gancho con control remoto en Internet. ¿El efecto? "Excelente", según Andreas Hugo (operario de grúa) y Andreas Peper (contramaestre).

NINA QUIERE LLEGAR MÁS ALTO

Boskalis Offshore está participando en la instalación de un parque eólico, en las aguas costeras del Mar de Irlanda. Al tiempo que se preparan los cimientos de los molinos de viento, se realiza trabajo en altura y en los espacios cerrados de los cimientos.

«Como somos nuevos en el negocio, creo que es importante que creemos una cultura abierta con nuestro subcontratista, un especialista en este área», comenta Reinier de Haan, gerente. «Si no nos informan de cualquier situación peligrosa, no podremos hacer nada por mejorar la seguridad. Durante la reunión inicial de NINA, mencionamos la "comunicación abierta" como el objetivo, y debo decir que está funcionando mejor de lo esperado. Estamos trabajando juntos de igual a igual».



Proyecto de West of Duddon Sands, Irlanda