



# AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKSE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | JUNI 2013

## VERGEET DE 3<sup>E</sup> PARTIJEN NIET!



### Jaap Verdoorn, project manager

In Zweden werken wij met Eurobarges en een duwboot van een 3e partij. Tijdens een bezoek aan boord zag ik een aantal zaken tijdens het proces van aan- en afkoppelen die niet helemaal 'NINA-proof' waren. Zo waren de faciliteiten om over te stappen niet naar behoren. En zodra de twee units met elkaar verbonden werden, liep de verbindingsdraad ineens midden door het gangboord, zo'n tien centimeter boven het dek. Dat is waarom de bemanning constant naar de vloer keek: hier was sprake van een ECHT struikelgevaar!

'Zo doen wij dat hier altijd', zei de bemanning toen ik dit aankartte. Het dilemma waar je dan voor staat is hoe je ze op andere gedachten kan brengen. Het viel mij op dat de crew hun routines niet met veiligheid in verband bracht. Toen ik aangaf dat het met eenvoudige ingrepen veel veiliger kon, bleek dat een eye-opener voor hen:

ze reageerden positief en namen onze suggesties over. Er is een extra trap geplaatst voor het overstappen en een extra draadschijf (diabool) die de verbindingsdraad naar de zijkant van de gangboord geleidt.

Met beperkte kosten is een veiliger situatie gecreëerd. Kortom: vergeet met NINA in gedachten nooit de zorg voor de derde partijen – bemanning en schepen – die voor ons werken, zij zijn leden van hetzelfde projectteam!

Volgende keer in het NINA blog: Jan van der Kwast, kapitein van de Taurus.

## NINA EN SEM

Ook bij Smit Equipment Management (SEM) in Rotterdam is de introductie van NINA begonnen. Teamleider Richard den Outer over de NINA Do-It training:

"Eerst dacht ik 'wéér zo'n veiligheidstraining'. Maar ik moet zeggen: ik was de hele dag geboeid. Normaal krijg je een opsomming van de regels, maar nu ging het echt over ons: over verantwoordelijkheid nemen, samenwerken en elkaar aanspreken op onveilig gedrag. Dat laatste deed ik al, maar ik heb geleerd dat je dit op een andere toon kan doen, zodat je iemand aan het denken zet. Met de regels die er zijn moet je zelf ter plekke bepalen hoe je een werk zo veilig mogelijk kunt uitvoeren. Dat is een andere kijk op veiligheid, maar ik geloof er wel in. Als je mensen meer verantwoordelijkheid geeft, gaan ze zich er naar gedragen."



De collega's van Smit Equipment Management (SEM)

SEM verzorgt de opslag en het onderhoud van duikmaterialen voor Subsea Services en SMIT Salvage.

### De NINA goals van SEM zijn:

- Samen effectief veiliger werken binnen een open sfeer.
- Streven naar een atmosfeer waarin het dragen van PBM's als normaal wordt beschouwd.
- Blijven communiceren en elkaar aanspreken op veiligheid.



### NINA THE EXPERIENCE

Team sessie, 8 april 2013  
Mombassa Port Development Project, Kenia

- An impulse to the existing movement -