



AT WORK

UN CHOIX DE QUELQUES EXEMPLES TIRÉS DE LA PRATIQUE QUOTIDIENNE DE BOSKALIS | JUIN 2013

N'oubliez pas les tierces parties !



Jaap Verdoorn, chargé de projet

En Suède, nous travaillons avec Eurobarges et un pousseur d'une tierce partie. Pendant une visite à bord, j'ai constaté plusieurs aspects au cours des manœuvres d'amarrage et de désamarrage qui ne se conformaient pas vraiment à NINA. Par exemple, les dispositifs pour le passage d'un navire à l'autre n'étaient pas comme il faut. Et dès que deux unités étaient reliées, la ligne de remorquage pendait tout à coup au milieu du passage, à quelque 10 cm au-dessus du pont. C'est pourquoi l'équipage regardait toujours par terre : ici, il y avait un VÉRITABLE danger de trébuchement ! « On le fait toujours comme ça » a répondu l'équipage quand j'en ai fait la remarque. On est alors confronté au dilemme comment leur faire changer les idées. J'ai remarqué que les membres de l'équipage ne mettaient pas leurs routines en rapport avec la sécurité. Quand je leur ai exposé qu'on pouvait effectuer cette tâche d'une manière plus sûre,

c'était pour eux une véritable prise de conscience : leur réaction était positive et ils ont adopté nos suggestions.

Un échelon supplémentaire a été mis en place pour le passage d'un navire à l'autre, de même qu'une poulie qui conduit la ligne de remorquage le long de la paroi latérale du passage. Une situation plus sûre a été créée à coûts réduits. Bref : quand vous pensez à NINA, n'oubliez jamais le souci des tierces parties – équipages et navires – qui collaborent avec nous, ils sont membres de la même équipe de projet !

Dans la prochaine édition:
Jan van der Kwast, capitaine du Taurus

NINA ET SEM

L'introduction de NINA a aussi commencé chez Smit Equipment Management (SEM) à Rotterdam. Ce que dit le chef d'équipe Richard den Outer sur la formation NINA Do-It :

« D'abord, j'ai pensé : 'Encore une de ces formations de sécurité'. Mais j'avoue que j'étais intrigué pendant toute la journée. En général, on reçoit toute une liste des règles, mais là, c'était de nous qu'on parlait : nos responsabilités, la collaboration et la manière de se signaler mutuellement un comportement non sûr. Ça, je le faisais déjà, mais j'ai appris qu'on peut le faire sur un autre ton, afin de donner à réfléchir à la personne concernée. Avec les règles existantes, chacun de nous doit établir sur place comment effectuer son travail de la manière la plus sûre possible. Cela présente la sécurité d'une autre perspective, mais j'y crois. Quand on donne plus de responsabilité à quelqu'un, il changera son comportement en conséquence. »



Collègues Smit Equipment Management (SEM)

SEM s'occupe du stockage et de l'entretien du matériel de plongée pour Subsea Services et SMIT Salvage.

Les objectifs NINA de SEM sont :

- Travailler de manière plus efficace et sûre dans une atmosphère ouverte.
- Rechercher une atmosphère où le port d'EPI est une chose normale.
- Rester en communication mutuelle et aborder les questions de sécurité.



NINA, LA SESSION D'EXPÉRIENCE EN ÉQUIPE, 8 avril 2013

Projet de développement du Port, Mombasa, Kenya

- Nouvelle impulsion pour un mouvement existant -