



# AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS | JUNIO 2012

## ¡BUSCA LAS DIFERENCIAS!

Este verano, NINA cumplirá dos años. ¿Ves las diferencias? Tras su introducción, hemos pasado a la fase de crecimiento, y NINA ha entrado ya en su madurez. Naturalmente no funciona aún todo según NINA, pero si miramos atrás nos damos cuenta de lo que hemos conseguido juntos. ¡NINA forma parte de nosotros! El año pasado celebramos el "primer aniversario de NINA" por todo lo grande. No queremos hacer ahora lo mismo, pero más tarde, este mismo año, dedicaremos atención a nuestro compromiso con NINA. No hace falta decir que las organizaciones locales, los equipos en proyectos y barcos pueden aportar ideas este verano. ¡Lo recomendamos! El equipo de proyectos de NINA. ■

Todos los meses, un compañero o compañera nos explica sus tareas en torno a NINA. Esta vez es el turno de Ronald Stegenga, jefe de proyectos en Kenia.

NINA  
blog

## THIS IS AFRICA!

T.I.A., las siglas en inglés para: "This is Africa!". Quien haya trabajado en África sabe qué significa el lema "¡Esto es África!", pero con NINA no podemos nunca resguardarnos en él. Recientemente llevamos a cabo un análisis del suelo para un nuevo proyecto en el puerto de Mombasa. Nos designaron una barcaza de desembarco con grúa móvil, alquilada en el mismo lugar, para tomar las muestras del suelo marino en alta mar. Cuando pregunté si era apta para trabajos en el mar me dijeron que no me preocupara, pues la utilizaban desde "hacia años". Cuando oigo algo así aumenta mi recelo. Y con razón, como resultó más tarde. Durante la inspección vimos que la mayoría de los puntos de amarre estaban soldados en un ángulo inadecuado. Con la marejada pueden romperse en el mar y, en consecuencia, la grúa podría pendular o caer al mar... Se lo explicamos al soldador local, quien reparó los puntos de amarre y pudimos comenzar a trabajar de manera segura. Como equipaje, todo el mundo recibió una introducción a NINA, con la que se trataron los riesgos más importantes. Aunque esto no significa que no debamos corregir a diario el comportamiento de la tripulación. Igual corregimos a un maquinista de grúa que realiza un izamiento temerario que advertimos a un ayudante de cubierta que trabaja en la línea de fuego o animamos a la tripulación local para que piensen en la seguridad. Las situaciones son muy variadas. Nuestro resultado: ¡mucho arena y un trabajo sin accidentes!

A Ronald Stegenga le gustaría conocer las experiencias de Felmer Nieves, contable en el Congo. Podrás leerlas en la siguiente publicación de NINA At Work. También se pueden enviar correos electrónicos a [NINA@boskalis.nl](mailto:NINA@boskalis.nl)



## REMOLCAR, ESTIRAR E IZAR: NINA EN EL MULTICAT

**Un multicat realiza el trabajo más peligroso en el mundo del dragado: remolcar, estirar, izar, arrastrar. Los barcos son muy compactos, donde la tripulación tiene que manejar enormes fuerzas, maniobrar las grandes grúas en el mar abierto y trabajar con cabos y tornos bajo gran presión.**

Y, sin embargo, apenas se producen accidentes. ¿El secreto? Personal adecuado en la cubierta adecuada. Así lo explica Arjan van Kooten, capitán del multicat BKM 104. "Siempre que podemos, trabajamos con un equipo fijo. Vemos los peligros y nos corregimos mutuamente en caso necesario". La situación se complica y agrava cuando el BKM 104 debe contratar personal local. "Este trabajo tienes que sentirlo. Cuando llega un nuevo chico a bordo, enseguida veo si tiene madera para esto o no. Gracias a NINA es más sencillo plantearte estas cosas. No aceptamos que nadie ponga en peligro a lo demás".



### ...y en el astillero

El BKM 104 acaba de estar en el astillero Chet Morrison, en México, para su mantenimiento. Un astillero que, sobre el papel, funciona perfectamente, pero donde los cables y mangueras pendulan sobre las escaleras y el suelo está lleno de trastos. Incluso cuando se trabaja con soldadores o sopletes. Piet Kant, ingeniero de planta: "Asignamos a un encargado de seguridad interno que organizaba una breve reunión sobre seguridad cada mañana y se olvidan de la seguridad. Cambian el modo de trabajar únicamente cuando entienden de verdad la situación de riesgo. Esto se aprende llamándonos la atención mutuamente. Gracias a los Valores de NINA vimos una verdadera mejora en el astillero". ■