



AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | HUHTIKUU 2012

Joka kuukausi joku kollega kertoo ajatuksiaan NINASTA. Tällä kertaa vuorossa on Jos Koks, vesijohtaja.

NINA
blog

KIELIPÄÄ



Vuoden 2010 lopulla menin turvallisuusvalmentajana Gorgoniin Australiaan. Koska itse edustan sukupolvea "aina roiskuu kun rapataan", ihmettelin sitä, kuinka paljon huomiota siellä kiinnitettiin työturvallisuuteen. Koko tiimi HSE-toimihenkilöitä oli valmiina!

Nykyisessä työpaikassani Panama Cityssä asiat ovat aivan toisin. Täällä kuuli NINAN arvojen ja sääntöjen ja käytännön välillä on suuri. Sen huomaa työskennellessä yhdessä paikallisten yritysten kanssa: huolimatta hyvistä sopimuksista vedenalaiset putket hitsaavan yrityksen johdon kanssa meiltä vaaditaan paljon vaivannäköä ja taivuttelukykä, jotta hitsaajat tekisivät työnsä hyvin ja turvallisesti.

Kyse ei ole haluttomuudesta vaan tietämättömyydestä. Myös kieliongelmia on, sillä useimmat puhuvat vain espanjaa. Minulla ei valitettavasti ole kielipäätä, mutta onneksi eräs ryhmän työntekijöistä puhuu kohtalaista englantia ja voi joskus tulkata. Yritän puhua espanjaa niin paljon kuin mahdollista, mutta se tuottaa edelleen vaikeuksia. Sen minkä yleensä hoitaisin puhelimitse, minun on nyt hoidettava henkilökohtaisesti varmistaakseni siitä, että tulen ymmärretyksi. Sillä se muodostaa pohjan turvalliselle työskentelylle!

Jos Kok haluaa kuulla avustavan operaatiojohtajan Mark de Bruijin kokemuksista. Lue aiheesta seuraavassa NINA At Work -julkaisussa. Haluatko kirjoittaa meille? Lähetä sähköpostia osoitteeseen NINA@boskalis.nl

NINA YHDISTÄÄ

Vuoden 2012 toisella neljänneksellä aloitetaan A4-moottoritien (Delft-Schiedam) rakentaminen Etelä-Hollannin (Zuid-Holland) provinssissa Alankomaissa. Siihen asti A4All-yritysrhmittymä (Boskalis, Heijmans ja VolkerWessels) tekee valmistelevia töitä. Yhdessä... NINAN kanssa.

"Jo tämän yhdistetyn projektin tarjousvaiheessa toimeksiantaja, Alankomaiden yleisten töiden ja vesihallinnon osasto (Rijkswaterstaat) ja muut asianosaiset kiinnittivät huomiota NINAAan." Näin kertoo Niekke Sterkman, joka on nuorempi prosessipäällikkö ja vastuussa NINAN noudattamisesta A4All-yritysrhmittymässä. "Alussa pelkäsimme, että NINAA ei hyväksyttäisi tässä rhmittymässä. Asia olikin päinvastoin: jokainen on vaikuttanut sen yksinkertaisuudesta ja tehokkuudesta. Erilaisissa NINA-koulutustilaisuuksissa, joita järjestämme, kaikki vaikuttavat innostuneilta NINAN toteuttamisesta. Todellinen haaste on vielä edessä, kun ulkona on kohta 800 työntekijää. Perusta on kuitenkin valmis: NINAN avulla olemme luoneet A4All:n sisällä kulttuurin, joka mahdollistaa avoimen ja rehellisen keskustelun turvallisuudesta." ■



TÄSSÄ MUIDEN A4ALL:N OSAKKAIDEN MIELIPITEITÄ:

Piet Neeleman, johtaja, maan-, tie- ja vesirakennus (VolkerWessels):

"Työturvallisuus vaatii jatkuvaa huomiota ja ylläpitoa. NINA on siis enemmän kuin tervetullut. Kaikki tuntevat NINAN, koska sillä on keskeinen asema organisaatiossa, se on helppo tunnistaa ja siihen panostetaan paljon. Toivon, että turvallisesta työskentelystä tulee itsestään selvää. Niin, että vaikka voisimme olla välittämättä NINASTA, emme haluaisi sitä. Silloin tavoitteemme on saavutettu!"

Guido Bons, projektipäällikkö, maan-, tie- ja vesirakennus (VolkerWessels):

"NINA on näkyvä, NINA on selkeä ja varaamme aikaa NINALLE. Koska järjestämme koulutusta kaikille koko organisaatiossa, rakennustyöntekijästä projektipäällikköön, A4All:n työturvallisuuden taso paranee. NINA tarjoaa todella lisäarvoa: aion noudattaa sen arvoja ja sääntöjä myös omassa yrityksessäni."