



AT WORK

EINIGE EPISODEN AUS DER TÄGLICHEN PRAXIS BEI BOSKALIS | JUNI 2011

AUF DEM LAUFENDEN BLEIBEN ÜBER ALLE AKTUELLEN ENTWICKLUNGEN IN BEZUG AUF NINA?

Besuchen Sie einfach unsere Website unter www.boskalis-nina.com. Haben Sie eine schöne Erfahrung mit, Neuigkeiten oder etwas Besonderes über NINA zu berichten, dass Sie gerne mit anderen teilen möchten? Schicken Sie eine E-Mail an NINA@boskalis.nl

EINANDER ANSPRECHEN

Manchmal gehen Mitarbeiter unbewusst Risiken ein. Dann merkt man, wie wichtig es ist, einander ohne große Barrieren darauf anzusprechen zu können. Ein schönes Beispiel spielte sich im Hauptbüro ab... *Als ich kürzlich morgens um halb 8 ins Büro kam, schaute ich durch das Fenster und sah, dass Leute auf dem Dach des Fahrradschuppens an der Arbeit waren. Auf den ersten Blick sah es so aus, als hätten sie an ihre Sicherheit gedacht. Es fiel mir jedoch auf, dass sie sich mit einem Seil gesichert hatten, das so lang*



war, dass sie bei einem etwaigen Sturz – trotz des Sturzschutzes – auf dem Boden aufkämen. Ich bin nach draußen gegangen und habe die Männer darauf hin angesprochen. Sie reagierten positiv. Selbstverständlich waren sie sich nicht davon bewusst, welches Risiko sie eingingen. Aber das wird ihnen bestimmt nicht noch einmal passieren. | Sjoerd van den Brom

ONE YEAR NINA

Boskalis wird weltweit im Monat Juli das einjährige Jubiläum von NINA begehen. Für NINA wird die Fahne gehisst. Buchstäblich, denn seit dem 7. Juli steht die offizielle Boskalis NINA-Fahne zur Verfügung. Bestellen Sie sie unter www.boskalis-nina.com.



NINA EROBERT FINNLAND PER T-SHIRT

Finnland hat bei der Einführung von NINA einen Sicherheitsausschuss zusammengestellt, der aus Beschäftigten aus den verschiedenen Unternehmensebenen besteht. Innerhalb dieses Sicherheitsausschusses werden u. a. neue Initiativen, die eingebracht werden, besprochen und beurteilt. Gegebenenfalls werden die entsprechenden Maßnahmen ergriffen.

In unserem finnischen Unternehmen Terramare werden Mitarbeiter auf besondere Weise dazu motiviert, riskante Situationen zu melden und gute Ideen zur Verbesserung der Sicherheit einzubringen. Wer seine erste Safety Hazard Observation Card (SHOC) abgibt, wird mit einem exklusiven NINA T-Shirt belohnt.

Das Arbeiten mit SHOC-Cards war eine wichtige Sicherheitszielsetzung im Jahr 2010 und das setzt sich mittlerweile immer stärker durch. „Wir haben die Einführung von NINA in Finnland zum Anlass genommen, die Abgabe von SHOC-Cards zu fördern, damit wir mehr Ideen zur Verbesserung der Sicherheit von den Leuten aus der Praxis bekommen,“ sagt Eetu Pajala von Terramare Oy in Helsinki. „Wir wissen, dass sich die Leute immer freuen, wenn sie T-Shirts bekommen von den Projekten, an denen sie arbeiten. Häufig herrscht sogar noch Jahre nach dem Abschluss des betreffenden Projekts eine Nachfrage nach diesen Shirts.“

Es wurden prächtige Qualitätsshirts angefertigt. Sie sind grau mit der Aufschrift Terramare in großen Buchstaben und darüber steht nicht zu übersehen das NINA-Logo. Eetu Pajala: „Wir erwarten, dass Freunde und Kollegen sich schon schnell mal informieren werden, was dieses NINA auf dem Rücken eigentlich bedeutet. Das ist ein Denkanstoß für die Leute und es bringt sie dazu, über Sicherheitsaspekte zu sprechen. Und das genau ist auch der Sinn der Sache.“