



بيان السلامة

موظفونا هو قوام شركتنا وأصولها ذات القيمة العالية والحفاظ على سلامتهم يمثل قيمة أساسية بالنسبة لنا، وهدف شركتنا هو ”لا إصابات ولا حوادث“، وهذا جزء لا يتجزأ من ثقافة شركتنا ومدعم من خلال القيم والقواعد، ونحن نتوقع من كافة الموظفين بمن فيهم بما فيهم المقاولين اتباع تلك القيم والقواعد وحفظها عن ظهر قلب.

القواعد

إعداد تقرير تقييم المخاطر لكل مشروع أو سفينة أو موقع

الحصول على تصاريح العمل بشأن الأنشطة ذات الخطورة العالية

إعداد تحليلات مخاطر العمل فيما يتعلق بالأنشطة الخطرة وغير الروتينية

يتم تبليغي بالتدابير المتعلقة بالمخاطر والسيطرة عليها

كن لائقاً لمهام العمل وأرتدي مهمات الوقاية الشخصية المطلوبة

القيم

أنا مسؤول عن سلامتي الشخصية

أنا أرشد الآخرين حول كيفية العمل بأمان

أنا أتصرف إذا لزم الأمر في حالة الأنشطة غير الآمنة، وأستطيع إيقاف العمل إذا تطلب الأمر.

أنا أقبل الملاحظات والتعليقات حول سلوكي إتجاه السلامة بصرف النظر عن الدرجة والوظيفة

أنا أبلغ عن كافة الحوادث بما فيها حالات شبه الإخفاق وإحاطة علم الآخرين بها وبناء قاعدة الدروس المستفادة منها

القواعد المعمول بها بشأن خطة ”لا إصابات ولا حوادث“

كموظف

- المراجعة الدائمة لمعايير السلامة الشخصية وسلامة المهمات والأشياء/ الأغراض المحيطة.
- ضمان الإلمام التام بالتدابير المتعلقة بالمخاطر والسيطرة عليها فيما يتعلق بمهام العمل وبيئته.
- لا بد من إبلاغ مشرفك حول المواقف الخطرة.
- الاتباع الدائم والمستمر للقيم والقواعد.
- كن مثلاً يحذني به من خلال إظهار القيادة في السلامة المهنية.
- خلق جو عام وظروف عمل داخل الشركة يتم من خلالها تشجيع الموظف على العمل بأمان والتصدي للمشكلات المتعلقة بالسلامة.
- ضمان الأمتثال بالقيم والقواعد الخاصة بمكان العمل.

كمدير/ مشرف

القواعد المعمول بها بشأن خطة ”لا إصابات ولا حوادث“

إعداد تقرير تقييم المخاطر لكل مشروع أو سفينة أو موقع

- القبطان/ المدير المسؤول يقوم بتنسيق إجراءات تقييم المخاطر ولا بد عليه أن يُشرك المشرفين
- تخضع إجراءات تقييم المخاطر للمراجعة الدورية ويتم تحديثها متى تتطلب الضرورة (مثل تغير نطاق أو طريقة العمل أو عقب وقوع حادث ما)
- يجب تطبيق وتنفيذ التدابير المحددة في إجراءات تقييم المخاطر

الحصول علي تصاريح العمل بشأن الأنشطة المحددة ذات الخطورة العالية

- الأنشطة المحددة ذات الخطورة العالية
- دخول المناطق المغلقة/ المقفولة
- العمل من خلال أنظمة فعالة (ما فيها نظام إغلاق مصادر الطاقة ووضع لافتات عليها)
- استناداً إلى إجراءات تقييم المخاطر، يمكن تحديد المخاطر الأخرى عالية الخطورة
- لا بد من تطبيق وتنفيذ تدابير السيطرة المحددة
- المشرف المسؤول يصدر تصاريح العمل

إعداد تحليلات مخاطر العمل فيما يتعلق بالأنشطة الخطرة وغير الروتينية

- في حالة مهام العمل الخطرة وغير الروتينية، يجب على المشرف إعداد تحليل المخاطر الخاصة بمهام العمل
- لا بد من تطبيق وتنفيذ تدابير السيطرة المحددة

يتم تبليغي بالتدابير المتعلقة بالمخاطر والسيطرة عليها

- تم إبلاغ كل فرد معني/ مشارك بالمشاريع والسفن والمكاتب حول المخاطر المعنية وتدابير السيطرة عليها
- يتم عقد اجتماع قبل بدء العمل:
- في حالة تحليل مخاطر مهام العمل أو تصريح العمل
- كتنبيه لتحليل المخاطر
- يتم توصيل التحذيرات الخاصة بتقييم المخاطر من خلال الأشخاص المعنيين في موقع العمل

كن لائقاً لمهام العمل وأرتدي مهمات الوقاية الشخصية المطلوبة

- ”الشخص المؤهل للعمل“ يُقصد به الشخص الذي ليس تحت تأثير الكحول و/ أو المخدرات
- مهمات الوقاية الشخصية في الموقع:
- أحذية الأمان والخوذة
- ارتداء ملابس شديدة الوضوح
- ارتداء سترة النجاة أثناء الصعود/ الهبوط من ظهر السفن أو إذا كانت مهمات الطفو ليس بها حاجز
- مهمات الوقاية الشخصية الإضافية خاصة بمهام العمل وقائمة على تقييم المخاطر أو تحليل مخاطر مهام العمل أو تصريح العمل