

NINA AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS | ENERO 2016

NINA DURANTE LOS PERIODOS EN DIQUE SECO



Eugène van Dodeweerd, *Director Fleet Management Off shore*

“En nuestro trabajo diario nos enfrentamos a circunstancias en las que las diferencias culturales, de comprensión e interpretación repercuten en el trabajo seguro y los dilemas asociados que todos conocemos. Durante los periodos en dique seco y de reparación, nuestros directores de proyecto, superintendentes y tripulación son conscientes de estas diferencias de interpretación. En muchas ocasiones no se

siguen los planes, las prácticas seguras están bajo presión, y el personal del astillero no siempre cumple lo acordado. Mi experiencia es que un enfoque integral de la seguridad por parte de la dirección del barco y del astillero, promovido en toda la dirección del proyecto y la tripulación, reporta buenos resultados. Durante la nueva construcción de Dockwise White Marlin, comprometimos inmediatamente a los trabajadores e introducimos un premio mensual a la seguridad para el empleado que trabaja de la forma más segura. Por otra parte, todo el equipo in situ y la alta dirección ‘hablaban el mismo idioma’ y las prácticas inseguras eran cuestionadas en el momento en que se producían. Esta cultura abierta y cambiante resultó en mejoras significativas y condujo a un proyecto sin LTI.

Tenemos que seguir promoviendo la importancia de NINA y realizar su seguimiento, proporcionando recursos adecuados para supervisar las prácticas inseguras y para detener con más frecuencia el trabajo para destacar nuestro compromiso. Eliminar la dificultad de EXPRESARSE es el único modo de mejorar.”

MI COMPROMISO CON NINA: ‘PROMETO QUE SE EMPRENDERÁN MEDIDAS PARA ABORDAR TODAS LAS CUESTIONES DE SEGURIDAD PUESTAS EN MI CONOCIMIENTO.’

“En mi época de cadete, unos jóvenes apostaron a ver quién se atrevía a subir al cable del mástil. Pese a las protestas de algunos de nosotros, uno de ellos se subió. A una altura de cinco metros, no le quedaron fuerzas, se cayó y quedó gravemente herido. Desde entonces este incidente ha quedado grabado en mi cabeza. Todavía me siento responsable por no haberme expresado de forma más clara, por no haber sido capaz de detenerlo. Comparto esta historia porque considero que es la obligación de los miembros de la tripulación de más edad orientar a los más jóvenes, para que no cometan los mismos errores. Se trata de dar el ejemplo. Muchos accidentes se

pueden prevenir si se es consciente de los riesgos. NINA es una de las herramientas que tenemos para alcanzar este objetivo con los años.”

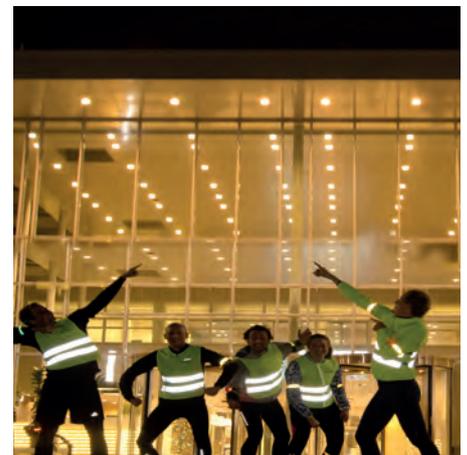


Pradeep Chawla, *Managing Director QHSE & Training en Anglo Eastern*

CORRER ILUMINADO

CÓMO UN CASI-CHOQUE CON UN CORREDOR LLEVÓ A LA ACCIÓN

En una tarde oscura Josien Maessen (project engineer) se encontraba en una caravana de camino a casa desde la sede central. De pronto, un grupo de figuras oscuras cruzó la carretera: el grupo de corredores de Boskalis. Justo delante de su coche uno de ellos se detuvo para consultar el reloj. “¡lo vi en el último momento! Me pareció una situación tan insegura, que la abordé en nuestra reunión de proyecto. A raíz de ello, nuestro director de proyecto, Marco Tanis, decidió proporcionar, en el marco del proyecto Ichthys, chalecos reflectantes.”



REACCIONES POSITIVAS

El corredor Wieger Buijs (coastal engineer Hydronamic) está muy contento con el suyo. “Empiezas a correr en verano y poco a poco, sin darte cuenta, empieza a oscurecer antes. No fuimos conscientes del riesgo. Con los chalecos y las luces te sientes mucho más seguro; en el camino la gente nos aplaude por ir tan bien iluminados. Ahora, cuando corro de forma individual fuera del trabajo, también procuro ser bien visible. Realmente me ha hecho reflexionar sobre el tema.”

El grupo de corredores, compuesto de entre tres y diez empleados de diferentes disciplinas, entrena cada miércoles. Su objetivo: la carrera CPC en La Haya el 6 de marzo.