



# AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | TAMMIKUU 2016

## NINA KUIVATELAKKAKAUDELLA

**NINA BLOGI**

**Eugène van Dodeweerd,**  
valtamerilaivueesta vastaava johtaja

”Kohtaamme jokapäiväisessä työssämme tilanteita, joissa kulttuuriin, ymmärtämiseen ja tulkintaan liittyvät erot vaikuttavat työturvallisuuteen, ja me kaikki tiedämme, millaisia pulmatilanteita niistä aiheutuu. Kuivatelakka- ja korjauskausien aikana projektipäällikkömme, tarkastajamme ja miehistömme joutuvat kohtaamaan näitä tulkintaeroja. Usein käy niin, että suunnitelmia ei noudateta, turvallisiin käytäntöihin

kohdistuu paineita eivätkä telakan työntekijät aina välttämättä hoida velvollisuuksiaan. Olen huomannut, että kun aluksen ja telakan johdon lähestymistapa turvallisuusasioihin on yhtenäinen ja välittyy koko projektijohdolle ja miehistölle, syntyy hyviä tuloksia. Dockwise White Marliin uudelleenrakennuksen aikana sitouttiimme työntekijät suoraan ja otimme käyttöön kuukausittaisen palkinnon, joka myönnetään turvallisimmin työskentelevälle henkilölle. Lisäksi koko työmaatiimi ja ylin johto 'puhuivat samaa kieltä' ja riskialttiisiin työtapoihin puututtiin aina kun niitä havaittiin. Tämä avoin ja muuttuva kulttuuri johti merkittäviin parannuksiin, ja sen seurauksena työntekijöiden menetykseen johtaneita tapaturmia ei projektissa esiintynyt.

Meidän on jatkuvasti korostettava NINAN merkitystä ja noudatettava sitä – tarjottava riittävästi resursseja riskialttiiden käytäntöjen tarkkailuun ja keskeytettävä työt useammin sitoumuksemme korostamiseksi. Voimme parantaa turvallisuuttamme ainoastaan siten, että poistamme vaikeuden TUODA ASIOITA ESIIN.”

## SITOUUKSENI NINAAN:

**”LUPAAN, ETTÄ KAIKISSA TIETOONI TULEVISSA TURVALLISUUSASIOISSA RYHDYTÄÄN TOIMENPITEISIIN.”**

”Kadettina työskennellessäni jotkut pojista löivät vetoa siitä, kuka uskaltaisi kiivetä maston köyttä pitkin. Yksi heistä kiipesi, vaikka jotkut meistä vastustivat. Noin viiden metrin korkeudella hän uupui, putosi ja loukaantui vakavasti.

Tämä tapaus on säilynyt mielessäni siitä asti. Kadun edelleen sitä, etten ollut äänekkäämpi enkä onnistunut pysäyttämään häntä. Kerron tästä, koska mielestäni meidän miehistön vanhempien jäsenten velvollisuus on opastaa nuorempia, niin etteivät he tee samoja erehdyksiä. Sitä kutsutaan johtamiseksi esimerkiksi voimalla. Monet tapaturmat voidaan estää tiedostamalla riskit. NINA on yksi työkaluista, joita meillä on

käytössämme tämän tavoitteen saavuttamiseksi vuosien kuluessa.”

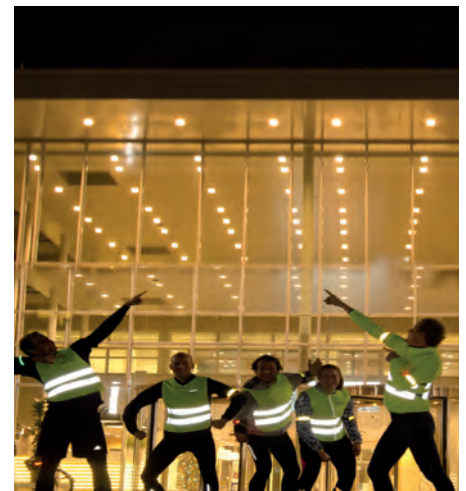


**Pradeep Chawla,** Itä-Englannin QHSE- ja koulutusasioista vastaava toimitusjohtaja

## NÄKYVYYTTÄ JUOKSIJOILLE

**LÄHELTÄ PITI -TILANNE JUOKSIJAN  
JA AUTON KOHDATESSA JOHTI  
TOIMINTAAN**

Eräänä pimeänä iltapäivänä projekti-insinööri Josien Maessen ajoi pääkonttorista kotiin vilkkaan liikenteen keskellä. Yhtäkkiä tielle ilmestyi joukko tummia hahmoja: Boskalisin juoksuryhmä. Yksi juoksijoista pysähtyi aivan hänen autonsa eteen katsomaan kelloaan. ”Näin hänet vasta aivan viime tipassa!” Pidin tilannetta niin vaarallisena, että kerroin siitä projektimme palaverissa. Sen seurauksena projektipäällikkömme Marco Tanis päätti hankkia ryhmälle Ichthys-projektin turvaliivit.”



**POSITIIVISIA REAKTIOITA**

Wieger Buijs, joka on rantarakentamisen hydrodynamiikkaan erikoistunut insinööri ja yksi juoksijoista, on tyytyväinen liiveihin. ”Kun aloittaa juoksemisen kesällä, ei huomaa, että ympärillä on joka kerta vähän pimeämpää. Emme olleet tietoisia riskistä. Nämä liivit ja valot saavat meidät tuntemaan olomme paljon turvallisemmaksi: ihmiset jopa kiittelevät meitä hienosta näkyvyydestämme kulkiessamme ohi. Nyt varmistan myös muualla juostessani, että minut nähdään hyvin. Tämä on tosiaan saanut minut ajattelemaan.”

Juoksijaryhmä, johon kuuluu 3–10 henkilöä eri osastoilta, harjoittelee yhdessä joka keskiviikko. Heidän tavoitteenaan on osallistua Haagin CPC-juoksuun 6. maaliskuuta.