



UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS | FEBRERO 2016

## ESPECIAL SOBRE REFLEXIÓN

Desde la puesta en marcha de NINA en junio de 2015, se han organizado cinco cursos NINA para los trabajadores de todos los departamentos. Ha llegado el momento de hacer una evaluación: ¿Qué hemos logrado? ¿Cómo vamos a continuar? Con ese fin, la dirección celebró en diciembre una sesión de reflexión.

Hemant Phul, Operations Manager en Singapur

### “LAS PERSONAS SE EXPRESAN CON MAYOR LIBERTAD.”

“Nuestros equipos siempre han trabajado de forma segura, por lo que necesitaba convencerme del valor añadido de NINA. Lo tuve claro después de la sesión de la dirección en 2014: una cultura explícita de seguridad, con valores claros. Todos tenemos nuestros propios valores, que no son necesariamente muy diferentes de los de NINA,



pero ahora se han plasmado por escrito y todos podemos identificarnos con ellos. Me siento responsable de obtener la información necesaria de mi gente, y partir de ella para conseguir que las condiciones sean más seguras. Por este motivo, empezamos con una sesión de ‘safety wrap up’ al final de cada proyecto. Analizamos cada detalle de todo el proyecto con todos los implicados. He comprobado que las personas se expresan con mayor libertad: hablan sobre lo que encuentran en su trabajo, los retos, sus dudas. Miran más al conjunto, no solamente a su propia parcela. Es una mejora tangible, que ofrece muchas lecciones aprendidas.”

Pieter Kuzee, SHE-Q Manager

### “LA SEGURIDAD SE HA CONVERTIDO EN UN TEMA EN SÍ MISMO.”

“Berging is teamwork. Independientemente de lo que se piense en la oficina, el equipo es quien decide sobre el terreno. En sus consideraciones, la seguridad y la preocupación por los demás desempeñan un papel importante. Aunque no eran realmente conscientes de que lo que hacían estaba relacionado con la seguridad; era algo estrechamente vinculado con el trabajo. Con NINA eso ha cambiado. Ahora se ha hecho hincapié en la seguridad y se ha convertido en un tema en sí mismo. Un tema de debate para todos, también independiente de un proyecto. Y esto ha dado muchos resultados. Por ejemplo, los buceadores han señalado mejoras para la sala de control de buceo, que se han puesto en práctica.

Los últimos dos años no hemos tenido ningún tiempo perdido por lesión (LTI) y, sin duda alguna, NINA ha contribuido a ello. Si antes la seguridad ya formaba parte del método de trabajo, ahora se realizan evaluaciones de riesgo a la hora de retirar los restos de un naufragio: ¿Qué vamos a hacer, cómo y por qué así? Ya no vale decir ‘porque así lo hemos hecho siempre’. Esta actitud beneficia a la seguridad y la calidad.”



Richard Janssen, director comercial

### “MAYOR ENTENDIMIENTO MUTUO”.

“Veo ahora más personas que antes participando activamente en el tema de la seguridad. No lo llamaría un cambio cultural, sino un nuevo estilo: abierto, interesado, implicado.



Tenemos muchos compañeros con una gran experiencia. Para la continuidad y la flexibilidad de nuestra organización es importante contar con sus conocimientos y compartirlos a una escala más amplia. NINA favorece todo ello, porque invita a compartir experiencias. Y beneficia a los nuevos proyectos y los nuevos materiales que se están desarrollando. Se obtienen más conocimientos sobre los riesgos y, finalmente, un mayor entendimiento mutuo. Eso también es importante para mi equipo: solo podemos realmente servir de apoyo si entendemos bien lo que alguien necesita y para qué. Ahora se expresan muchas más cosas en voz alta y las entregas se hacen de forma más estructurada que antes. Hemos ganado mucho con esa coherencia”.

#### ¿QUÉ QUEREMOS LOGRAR EN 2016?

- Formación para todos
- Sesiones de reflexión semestrales a nivel de dirección
- SHE-Q para todos los proyectos de retirada de restos de naufragios y, si es posible, para proyectos ER
- Startup y Close-down de NINA para el proyecto de retirada de restos de naufragios
- presentar NINA a nuestros socios, subcontratistas y agentes