



AT WORK

ALGUNS EXEMPLOS DA PRÁTICA COTIDIANA DA BOSKALIS | FEVEREIRO 2016

REFLEXÃO ESPECIAL

Desde o lançamento do NINA em junho de 2015 houve cinco sessões de formação acerca do programa para colaboradores de todos os departamentos. É tempo para uma avaliação: O que alcançamos? Como poderemos prosseguir? Para ajudar a decidir, realizou-se em dezembro uma sessão de reflexão por parte da administração.

Hemant Phul, Diretor de Operações em Singapura

“VEJO AS PESSOAS A SEREM MAIS RECETIVAS”.

“As nossas equipas têm sempre trabalhado de acordo com as regras de segurança, por isso tive de ser convencido de que o programa NINA poderia trazer à empresa algo que ainda não tivéssemos. Após a reunião do conselho de administração de 2014, entendi do que se tratava: uma cultura de segurança com valores bem definidos. Cada um tem os seus próprios valores. Talvez esses valores não sejam sequer muito diferentes dos valores do NINA. Só que agora foram



colocados por escrito e todos nós podemos ter-lhes acesso. Sinto ser da minha responsabilidade obter a informação necessária por parte dos meus colaboradores para tornar as situações mais seguras. É por essa razão que começámos a fazer uma espécie de “resumo de conclusão de segurança” no final de cada projeto. Reunimos todos os que participaram no projeto e analisámos todos os pormenores. Vejo que as pessoas se tornam mais comunicativas; falam sobre as situações com que se depararam, os desafios que encontraram e as dúvidas que tiveram. Têm em conta o geral da situação em vez de se limitarem a certos e determinados problemas. É uma melhoria mensurável, que nos aporta inúmeras lições para projetos futuros”.

Pieter Kuzee, Diretor de SHE-Q

“A SEGURANÇA TORNOU-SE ELA PRÓPRIA UMÁ MATÉRIA A DISCUTIR”.

“O salvamento é sinónimo de trabalho em equipa. Seja o que for que se decida no escritório: é a equipa que decide no local. Ao ponderarmos qualquer situação, a segurança e a proteção, nossa e dos outros, têm um papel fundamental. Mas nunca se deram bem conta de que estavam a tratar de segurança; fazia tudo parte do próprio trabalho. O NINA modificou tudo isso. Os focos viraram-se para a segurança e a segurança transformou-se um assunto. Um assunto que pode ser discutido, mesmo que não esteja diretamente relacionado com um determinado projeto. O que ajuda muitíssimo. Por isso, os mergulhadores sugeriram melhorias para a sala de comando de mergulho e estas foram implementadas.

Nos últimos dois anos não tivemos nenhum LTI (acidente com baixa), o que se ficou a dever, sem dúvida, ao NINA. Embora a segurança costumasse fazer parte dos nossos métodos de trabalho, são agora efetuadas análises de risco para a remoção de destroços: O que fazemos, como e porquê? Dizer “porque temos sempre feito assim” já não conta. É para o bem da segurança e qualidade”.



Richard Janssen, Diretor Comercial

“MAIS COMPREENSÃO COM OS OUTROS”.

“Reparo que mais pessoas pensam e discutem sobre segurança do que antes. Não lhe chamaria uma alteração cultural, mas sim um novo estilo: aberto, interessado,



envolvido. Temos um sem número de colegas com uma profunda experiência. É importante para a continuidade e flexibilidade da nossa empresa que esses conhecimentos não se limitem a ficar nas suas cabeças, mas que estejam acessíveis a todos. O NINA promove isso mesmo porque convida a partilhar experiências. O que é bom para novos projetos e para o desenvolvimento de novos equipamentos. Adquirimos mais “know-how” sobre os riscos e, em última instância, compreendemo-nos todos melhor. Para a minha equipa isso também é importante. Só podemos ajudar se compreendemos bem o que cada um necessita e para quê. Hoje em dia, fala-se mais abertamente e as transferências de conhecimento são melhor estruturadas do que no passado. Essa coerência é uma das áreas onde ganhamos indubitavelmente bastante”.

O QUE PRETENDEMOS ALCANÇAR EM 2016?

- Formação para todos
- Sessão bianual de reflexão de gestão
- Diretor de SHE-Q em todos os projetos de Remoção de Destroços e, se possível, em projetos de RE (Resposta a Emergências)
- Arranque e encerramento com o programa NINA em Projeto de Remoção de Destroços
- Apresentar o programa NINA aos parceiros, subempreiteiros e agentes habituais