

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS | MARZO 2016

ANGUSTIA



Chris Lacroix, *Operations Manager BOMS en Fairmount Marine*

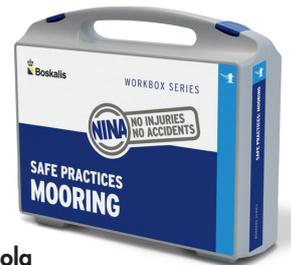
“Cuando navegaba como oficial en nuestros barcos AHTS se introdujo la política ‘stop the job’. La gente tenía sentimientos encontrados al respecto: les parecía muy bien, ¿pero era viable con toda la presión operativa y comercial existente en los proyectos? Esa presión la viví en la piel, pues en offshore la tendencia a menudo era: ‘safety first mientras no obstaculice las operaciones’.

En un proyecto habíamos llegado a una fase crucial. Nos vimos obligados a realizar operaciones con nuestro barco de trabajo en la oscuridad. Las condiciones meteorológicas empeoraron, por lo que nuestra labor era cada vez más peligrosa. A bordo siempre hay un espíritu de equipo y una mentalidad de ‘get the job done’. O sea que lo seguimos intentando. Cada vez de nuevo. Una y otra vez. Pero en un momento dado las condiciones eran tales, que todo el mundo tuvo que reconocer con cierta angustia que no se podía seguir de esa forma. Al mismo tiempo sentíamos una enorme presión por el proyecto, porque todas las obras se paralizarían 24 horas si nosotros interrumpíamos nuestro trabajo. Finalmente dije ‘stop the job’. Con la mentalidad actual, todo el mundo lo habría aplaudido, pero ese día se hizo un silencio. Justo en el momento en que esperaba y necesitaba apoyo, nadie abrió la boca. No fue sino después de subir a bordo que nos felicitó el tow master, que nos había estado observando. Este suceso fue decisivo para mi visión de la seguridad. Me enseñó la importancia de sentirse respaldado en un oficio como el nuestro, lleno de riesgos. Es también lo que defiende como directivo: no dudes en decir ‘stop’, cuenta con mi apoyo. Esa confianza constituye la base de la seguridad.”

NUEVO: WORKBOX MOORING

En febrero el miembro del Consejo de Administración **Theo Baartmans** introdujo el **workbox**

Mooring: “Una sola maniobra equivocada a la hora de echar o soltar amarras puede tener un impacto enorme. Por ello, eliminar estos riesgos es la prioridad número uno.”



El workbox Mooring combina información técnica (propiedades de los elevadores y las amarras, la fuerza necesaria para provocar su rotura) con la sensibilización (el inventario de los riesgos y compartir experiencias) y el conocimiento de las medidas de seguridad (elegir una posición segura, comunicar, señales). Los departamentos Fleet de las divisiones Dredging y Offshore van a implementar el workbox en toda la flota centralizada. Para ello se ha formado un equipo especial de entrenadores con, entre otros, capitanes propios. La implementación en la flota descentralizada en los mercados nacionales tendrá lugar después a través de SHE-Q.

SABER CÓMO ESTABLECER CONTACTO EN AUSTRALIA

Para la construcción de dos trenes de compresión GLN en Australia Occidental Boskalis Offshore Energy se encarga del transporte de los inmensos módulos. Todos los implicados hicieron un curso NINA.

Arend van der Marel, Lead Operations

“Como directivo tienes que garantizar que la gente pueda hacer su trabajo de forma segura. Pero no puedes cubrir todos los riesgos con procedimientos e instrucciones de trabajo. NINA es para mí un último e importante eslabón entre lo que ofrece el proyecto en el entorno de trabajo y aquello que ayuda al empleado a hacer su trabajo de forma segura. Por eso es importante que sigas usando la cabeza y te atrevas a asumir tu responsabilidad. Como alguien me dijo en una ocasión en una site visit: NINA es ‘doing the right thing when

nobody is watching’. ¡Es algo que respaldo al 100%!”

Hans van Loon, Engineer

“Trabajamos con grandes fuerzas: si algo falla, falla a gran escala. Tienes que atreverte a reaccionar a tiempo si adviertes una situación potencialmente peligrosa. En el curso nos plantearon situaciones en las que tenías que elegir: ¿dices ‘stop’ o esperas? Entonces ves que el grupo se divide. Eso da que pensar. Se tratan temas que de lo contrario nunca se hablarían; ¡eso es muy valioso!”

Jan Dijkstra, Operational Coordinator

“Sé que tengo que estimular y aceptar que la gente exprese su opinión, pero cuando trabajo bajo presión, me resulta difícil. Un curso NINA te obliga a reflexionar sobre ti

mismo. He hecho cuatro y cada curso ha sido instructivo, porque el grupo cada vez era diferente y se compartían experiencias distintas. El 90% de NINA es comunicación: saber cómo establecer contacto, coordinarlo todo. No puedo saberlo todo cuando estoy sentado en mi escritorio, si puedo llamar al superintendente in situ para preguntarle cuántas personas necesita, eso me ayuda. El trabajo mejora y es más seguro.”



I NINA Training Perth