

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | MAART 2016

BANGE OOGJES



Chris Lacroix, Operations Manager
BOMS en Fairmount Marine

“Toen ik als stuurman op onze AHTS-schepen voer werd het ‘stop the job’-beleid ingevoerd. Mensen hadden er dubbele gevoelens over: mooi, maar zou het haalbaar zijn met de aanwezige operationele en commerciële druk? Deze druk heb ik aan den lijve ondervonden, aangezien in de offshore vaak de tendens was: ‘safety first zolang het de operaties niet tegenhoudt’. Op een project

waren wij in een cruciale fase beland. Daarom moesten we tijdens de donkere uren operaties uitvoeren met onze werkboot. Door verslechterende weersomstandigheden werd dit steeds hachelijker. Aan boord heerst altijd een teamspirit en een ‘get the job done’-mentaliteit. Dus bleven we het proberen. Nog eens. En nog eens. Maar op een gegeven moment werd het dermate ruw dat iedereen met bange oogjes toegaf dat het zo niet verder kon. Tegelijk voelden we een enorme druk vanuit het project, omdat het volledige veld 24 uur zou stilliggen als wij het werk zouden staken. Uiteindelijk besloot ik om ‘stop the job’ af te roepen. Met de mentaliteit van vandaag zou dit enkel toegejuicht worden, maar toen bleef het stil. Net op het moment dat ik steun verwachtte en nodig had bleef het muisstil. Pas toen we weer aan boord kwamen kregen we felicitaties van de tow master, die ons bezig had gezien. Deze gebeurtenis heeft mijn visie op veiligheid bepaald. Ik heb ervan geleerd hoe belangrijk het is om je gesteund te weten in ons risicovolle vak. Dat is waar ik als leidinggevende voor sta: schroom niet om ‘stop’ te zeggen, jij hebt mijn steun. Dat vertrouwen ligt aan de basis van veiligheid.”

ELKAAR WETEN TE VINDEN IN AUSTRALIË

Voor de aanleg van twee LNG compressie treinen in West-Australië verzorgt Boskalis Offshore Energy het transport van de immense modules. Alle betrokkenen kregen een NINA-training.

Arend van der Marel, Lead Operations
“Als leidinggevende moet je ervoor zorgen dat mensen hun werk veilig kunnen uitvoeren. Maar je kunt niet alles dichttimmeren met procedures en werkinstructies. NINA is voor mij een belangrijke, laatste schakel tussen dat wat het project aanbiedt in de werkomgeving en dat wat de werknemer helpt om zijn werk veilig te kunnen doen. Daarom is het belangrijk dat je zelf blijft nadenken en je verantwoordelijkheid durft te nemen. Zoals iemand bij een site visit tegen mij zei:

NINA is ‘doing the right thing when nobody is watching’. Daar sta ik 100% achter!”

Hans van Loon, Engineer

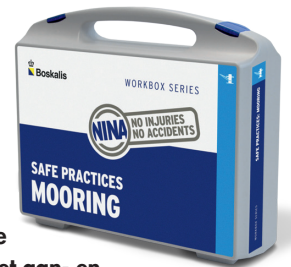
“Wij werken met grote krachten: als het mis gaat, gaat het enorm mis. Dus moet je op tijd durven opstaan als je een mogelijk onveilige situatie opmerkt. In de training kregen we situaties voorgelegd waarbij wij moesten kiezen: zeg je ‘stop’ of wacht je af? Dan zie je dat de groep zich opsplijt. Dat biedt stof tot nadenken. Je praat over onderwerpen die anders nooit ter sprake komen; heel waardevol!”

Jan Dijkstra, Operational Coordinator

“Ik weet dat ik feedback moet stimuleren en accepteren, maar als er druk op de ketel staat is dat moeilijk. Een NINA-training zet

NIEUW: WORKBOX MOORING

In februari introduceerde RvB-lid Theo Baartmans de workbox Mooring: “Een enkele verkeerde manoeuvre bij het aan- en afmeren kan een enorme impact hebben. Daarom is het een topprioriteit om deze risico’s uit te bannen.”



De workbox Mooring combineert technische informatie (eigenschappen van lieren en trossen, de kracht die nodig is om ze te laten breken) met bewustwording (het in beeld brengen van de risico’s en het delen van ervaringen) en kennis van veiligheidsmaatregelen (veilige positie kiezen, communiceren, signaleren). De afdelingen Fleet van de divisies Dredging en Offshore gaan de workbox binnen de hele centrale vloot uitrollen. Hiervoor is een speciaal trainersteam samengesteld, met onder andere eigen kapiteins. De uitrol binnen decentrale vloot binnen de thuismarkten volgt.

je aan het denken over jezelf. Ik heb er vier gehad en elke training was leerzaam omdat de groep anders was en er andere ervaringen werden gedeeld. NINA is voor 90% communicatie: elkaar weten te vinden, zaken afstemmen. Ik kan vanachter mijn bureau niet alles bedenken, dus als ik de superintendent op site kan bellen hoeveel mensen hij nodig heeft, helpt mij dat. Het werk wordt er veiliger en beter van.”



I NINA Training Perth