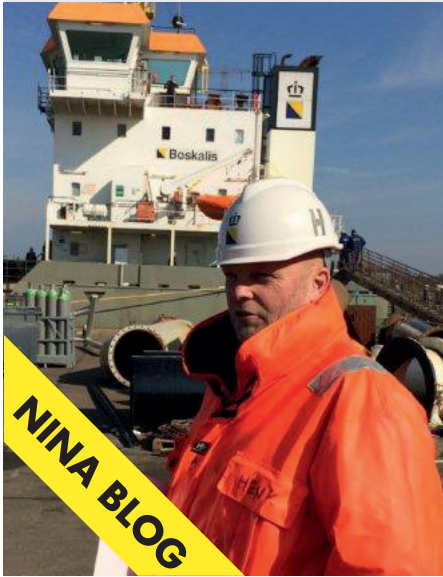


NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKSE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | MAART 2016

SCHIPPEREN OM ELKAAR IN DE GATEN TE HOUDEN



Henk Kuiper, kapitein sleepopperzuiger Shoalway

“Wij werken met een bezetting van acht man. Dat is intensief. Als ik kijk naar de veiligheid voldoen wij aan alles. Wij denken NINA. Maar het is wel een uitdaging: met zo weinig man is het continu schipperen om

elkaar in de gaten te houden. Je moet je aandacht kunnen verdelen: als 1e schipper moet je niet alleen op het verkeer letten, maar ook op de zuigkop en -pijp, waar de 2e stuurman, na het baggeren, aan het werk is: gaat alles goed? Ervaring is dus een voorwaarde om met zo'n klein team veilig te kunnen werken.

Een tevreden bemanning is mijn prioriteit. Ik probeer daar mijn steentje aan bij te dragen door altijd voor ze klaar te staan. Andersom geven mijn mannen nooit 'niet thuis': ik hoef maar te kicken en de kok en de machinist staan ook voor en achter te helpen. We zijn een hecht team. We weten allemaal dat we niet zonder elkaar kunnen. Dat maakt dat je je écht zorgen maakt om je collega's. De WTK van de wacht gaat ook 's nachts alleen naar de machinekamer en de pompkamer. Als hij een half uur niets van zich heeft laten horen dan roepen we hem over de radio. Reageert hij daar niet op, dan gaat de 2de stuurman checken of er iets loos is. Ook als dit inhoudt dat er dan even niet gebaggerd kan worden.”

NIEUW: WORKBOX MOORING

In februari introduceerde RvB-lid Theo Baartmans de workbox Mooring: “Een enkele verkeerde manoeuvre bij het aan- en afmeren kan een enorme impact hebben. Daarom is het een topprioriteit om deze risico's uit te bannen.”

De workbox Mooring combineert technische informatie (eigenschappen van lieren en trossen, de kracht die nodig is om ze te laten breken) met bewustwording (het in beeld brengen van de risico's en het delen van ervaringen) en kennis van veiligheidsmaatregelen (veilige positie kiezen, communiceren, signaleren).

De afdelingen Fleet van de divisies Dredging en Offshore gaan de workbox binnen de hele centrale vloot uitrollen. Hiervoor is een speciaal trainersteam samengesteld, met onder andere eigen kapiteins. De uitrol binnen decentrale vloot binnen de thuishavens volgt.



ACTIEF SHOC-CARDBELEID IN HET VK

De SHOC-card is een belangrijk hulpmiddel om gevaarlijke situaties aan te pakken. Het doel van deze maatregel is dat alle betrokkenen verantwoordelijkheid nemen voor handelingen. Hoe kunnen we een juist gebruik van SHOC-cards stimuleren?

Stuart Huth, SHE-Q-officer in het Verenigd Koninkrijk:

“In een aantal projecten is het SHOC-systeem als NINA-doel gesteld. Het bindt ons samen: ‘we zitten allemaal in hetzelfde schuitje en we kunnen een verschil maken’. Maar als je wilt dat het werkt, moeten mensen geschikte begeleiding ontvangen zodat de door hen verstrekte informatie ook echt wat oplevert. Verder is het belangrijk om feedback te geven aan degene die de SHOC heeft opgesteld en hem ervoor te bedanken. Niet alle SHOC's kunnen gemakkelijk op projectniveau worden opgelost. Daarom is het SHOC Forum in het leven geroepen, met senior leden van Boskalis Westminster die het beleid kunnen beïnvloeden. We bestuderen trends en delen geleerde lessen in onze NINA at Work-bulletins. In de loop der jaren is het aantal SHOC-cards toegenomen. We krijgen nu meer SHOC's over gedrag; de laatste tijd zien we er heel wat over het gedrag van werknemers van onderaannemers. Verder is het aantal positieve SHOC's toegenomen, ook van onze klanten.” Leuk om te weten: voor elke SHOC-card die wordt uitgeschreven, doneert de Britse organisatie £ 10,- (€ 12,50) aan het RNLI (Royal National Lifeboat Institution).

