

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS | MARZO 2016

ADAPTARNOS PARA PODER VIGILARNOS UNOS A OTROS



Henk Kuiper, capitán de draga de arrastre y succión Shoalway

“Trabajamos con un equipo de ocho hombres. Eso significa trabajar de forma intensiva. En cuanto a la seguridad, cumplimos todas las normas. Pensamos NINA. Pero es todo un reto: con tan pocos hombres, tenemos que adaptarnos continuamente para poder vigilarnos unos a

otros. Tienes que ser capaz de repartir tu atención: como primer oficial no solo tienes que vigilar el tráfico, sino también el tubo y cabezal de succión, donde trabaja el segundo oficial después de los trabajos de dragado: ¿está todo en orden? La experiencia es, por tanto, una condición para poder trabajar de forma segura con un equipo tan pequeño. Mi prioridad es una tripulación satisfecha. Intento poner mi grano de arena estando siempre a su disposición. A su vez, mis hombres también están allí cuando necesito algo: el cocinero y el maquinista no dudan ni un instante si hace falta echar una mano en otro lugar. Somos un equipo muy unido. Todos sabemos que no podemos el uno sin el otro. Eso hace que realmente te preocupes por tus compañeros. También por la noche el WTK de guardia va solo a la sala de máquinas y la sala de bombas. Si no da señales de vida durante media hora, lo llamamos por la radio. Si no responde, el segundo oficial baja a controlar si todo está en orden. También si esto significa que se tienen que interrumpir unos momentos las actividades de dragado.”

POLÍTICA ACTIVA DE TARJETA SHOC EN EL REINO UNIDO

La tarjeta SHOC es una herramienta importante para abordar situaciones peligrosas. Se ha desarrollado para estimular a todas las partes a asumir la responsabilidad de sus acciones. ¿Cómo podemos estimular un uso correcto de las tarjetas SHOC?

Stuart Huth, oficial SHE-Q en el Reino Unido: “En varios proyectos del sistema SHOC se identifica como un objetivo NINA. Es un elemento unificador:

‘estamos todos juntos en esto y podemos marcar la diferencia’. Para hacer que funcione, la gente debe recibir la orientación adecuada para asegurar que la información que proporcionan conlleve un beneficio. Y es importante responder al productor de la SHOC y darle las gracias. No todas las SHOC se pueden resolver fácilmente a nivel de proyecto. Por esta razón se constituyó el SHOC Forum con miembros sénior de Boskalis Westminster, que pueden influir en la política. Examinamos las tendencias y compartimos las lecciones aprendidas en nuestros boletines NINA at Work. Con los años ha aumentado el número de tarjetas SHOC. Vemos más SHOC referidas al comportamiento; últimamente bastantes sobre el comportamiento de los empleados de los subcontratistas. Y ha aumentado el número de SHOC positivas, también de nuestros clientes.” Es bueno saber que por cada tarjeta SHOC cumplimentada, la organización del Reino Unido dona 10,00 £ = (12,50 €) al RNLI (Royal National Lifeboat Institution).



NUEVO: WORKBOX MOORING

En febrero el miembro del Consejo de Administración Theo Baartmans introdujo el workbox Mooring: “Una sola maniobra equivocada a la hora de echar o soltar amarras puede tener un impacto enorme. Por ello, eliminar estos riesgos es la prioridad número uno.”

El workbox Mooring combina información técnica (propiedades de los elevadores y las amarras, la fuerza necesaria para provocar su rotura) con la sensibilización (el inventario de los riesgos y compartir experiencias) y el conocimiento de las medidas de seguridad (elegir una posición segura, comunicar, señales).

Los departamentos Fleet de las divisiones Dredging y Offshore van a implementar el workbox en toda la flota centralizada. Para ello se ha formado un equipo especial de entrenadores con, entre otros, capitanes propios. La implementación en la flota descentralizada en los mercados nacionales tendrá lugar después a través de SHE-Q.

