



ALGUNS EXEMPLOS DA PRÁTICA COTIDIANA DA BOSKALIS | ABRIL 2016

PROGRAMA NINA CHEGA A BORDO DOS NAVIOS DA DOCKWISE



Uma ação de formação de dois dias do programa NINA é realizada a bordo de todos os navios da Dockwise. Todos os membros da tripulação aprendem como implementar os Valores e as Regras do programa NINA no seu trabalho diário. Depois de a Administração ter dado início à sessão, cada um falou das suas próprias experiências, partilhou momentos de orgulho e preocupações. O que pensam os formandos e a administração destas sessões? Uma opinião.

Naveen Sharma (Diretor Adjunto de Frota) participou em várias sessões de formação. "TEMOS DE MANTER ISTO NA ORDEM DO DIA."

"Um ambiente de formação como este é único porque envolve a visita da Administração ao navio, em conjunto com a ação de formação em si. Geralmente, enviamos por e-mail diretrizes de segurança, mas agora existe um contacto efetivo. Sabe bem poder dizer à tripulação: "você são fundamentais quando se trata da segurança". Foi positivo ouvir todos a falar sobre segurança durante a formação e ver o pessoal mais novo a pôr uma série de boas ideias em cima da mesa. Agora, temos de manter isto na ordem do dia!"



| Naveen Sharma

Jan Wolter Oosterhuis, Gerente de Área de Energia Offshore na Região da Ásia-Pacífico, participou na formação a bordo do Transshelf. "É BOM QUE AS PESSOAS SE SINTAM À VONTADE PARA DAR A SUA OPINIÃO."

"No início da formação, mostrei fotografias de acidentes em que eu próprio estivera envolvido, direta ou indiretamente. É uma forma de sensibilizar a tripulação (os mais



| Jan Wolter Oosterhuis

novos, sobretudo) em relação ao impacto. As experiências pessoais tornam o tema da "segurança" menos abstrato. Durante as sessões de formação, os membros da tripulação que ocupam posições mais baixas na hierarquia disseram que para eles era difícil falar das coisas com os oficiais a bordo. Na minha próxima visita, vou sem dúvida tentar resolver este problema. Para já, penso que é bom que se sintam à vontade para dar a sua opinião."

Aart van den Hoonard (Gestor de Projeto) trabalha no âmbito do Projeto Clair Ridge com os navios Triumph, Talisman, Transshelf e Mighty Servant 1. "DUVIDO QUE TODOS OS TRIPULANTES ME CHAMASSEM À ATENÇÃO POR NÃO USAR ÓCULOS DE SEGURANÇA A BORDO. E DEVERIAM..."

"As competências que se aprendem numa ação de formação do NINA são úteis para o nosso projeto, porque o mais fantástico é a comunicação entre as diferentes partes interessadas, com as suas próprias opiniões e políticas de atuação quando se fala de segurança. No fim de contas, tudo se resume a contacto humano, confiança e saber-se que se é apoiado pela própria administração. Isso leva tempo. Duvido que todos os tripulantes me chamassem à atenção por não usar óculos de segurança a bordo, ao invés dos óculos que normalmente uso. E deveriam..."



| Aart van den Hoonard

Aleksei Petrov, comandante do Mighty Servant 1 "OS MEMBROS DA TRIPULAÇÃO COMEÇAM A PENSAR ANTES DE AGIR."

"Alegra-nos que o NINA não signifique mais burocracia. O NINA traz algo de novo: Vejo que as pessoas começam a pensar antes de agir. Estão mais conscientes. Durante a formação não havia hierarquias, mas sim um ambiente aberto que permitiu que as pessoas falassem de tudo. Penso que isso é mesmo o principal: falar sobre segurança tem que ser uma coisa natural. Tem a ver com pensar em novas possibilidades e transmitir experiências aos colegas e a outras pessoas."



| Aleksei Petrov

Viktor Voloshin, bosun Transshelf. "O NINA FAZ AS PESSOAS COMPREENDEREM DO QUE SE TRATA QUANDO FALAMOS DE SEGURANÇA."

"A mais-valia das formações do Programa NINA é que leva a questão da segurança do papel para cada pessoa a bordo de um navio. Vejo como o NINA faz as pessoas compreenderem do que se trata quando falamos de segurança. Resume-se a que as pessoas confiem que todos a bordo se preocupam com a sua segurança, assim como elas se preocupam com a segurança de todos."



| Viktor Voloshin