

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | APRIL 2016

NINA OP DE RIT



Vrijwel alle Salvage-medewerkers hebben een NINA-training gehad. Het vervolgtraject wordt nu voorbereid.

In Singapore en Nederland hebben verschillende trainingen plaatsgevonden. In elke training wordt een koppeling gelegd met de strategie van Salvage, zijn er teamwork-activiteiten om elkaar beter te leren kennen en begrijpen, en is er aandacht voor culturele verschillen. "In de Aziatische cultuur is het bijvoorbeeld minder gebruikelijk om je mening te geven", zegt SHE-Q manager Pieter Kuzee. "En dat is nu net wat we met NINA wél willen. Om het ijs te breken zijn we in Singapore tijdens alle trainingen eerst gaan karten. Dat is best uitdagend; vooral als je, zoals een groot deel van onze crew daar, geen rijbewijs hebt en dus geen feeling met karten. Toch reed haast iedereen na een uitgebreide uitleg al snel zijn rondjes. Het aanleren van nieuwe dingen gaat dus best snel en gemakkelijk en is ook leuk! Dit hebben we doorgetrokken naar de communicatie: met

de oefeningen tijdens de training wordt iedereen gestimuleerd om zijn natuurlijke terughoudendheid om te communiceren te overwinnen."

RITUELEN

Inmiddels wordt hard gewerkt aan de opzet van het vervolgtraject. Er worden korte vervolgtrainingen ontwikkeld en nagedacht over de invoering van 'NINA Salvage rituelen'. Pieter: "We hebben natuurlijk al de halfjaarlijkse reflectiesessie met het senior management, maar we zoeken ook manieren om NINA een integraal onderdeel te laten worden van de projecten. We kijken of we kunnen aansluiten bij bestaande niet-NINA rituelen, zoals de project kick-off-meeting en evaluatiesessies. In het bijzonder voor de Emergency Response-projecten is dit nog niet zo eenvoudig, omdat daarbij in de eerste dagen onder hoge tijdsdruk gewerkt wordt en de contractuele verplichtingen primair gediend moeten worden. Kortom: wordt vervolgd."