



AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS | JUNIO 2016

CÓMO INTERPRETAR NINA



Jeroen Hein, Desk / Operations Manager

“Desde que se introdujo NINA, hemos recorrido un largo camino y han cambiado muchas cosas en nuestra forma de trabajar. Todo el mundo en la compañía sabe lo que representa NINA, pero muchas veces veo una diferencia en la interpretación del programa. Por ejemplo: cuando trabajo con clientes

(especialmente durante servicios de chárter) y/o subcontratistas que tienen un nivel de seguridad más bajo que el nuestro, NINA a veces se presenta como un estándar o norma de seguridad. Como un termómetro que mide sus métodos de trabajo: ‘Esto no es a prueba de NINA. ¡No sigas!’. De esta forma NINA se convierte en una norma sobre el papel tras la cual uno puede

ocultarse y no creo que eso haga justicia al programa. Debo reconocer que a veces yo mismo pensaba que este era el enfoque más sencillo para intentar alcanzar un nivel más alto de concienciación sobre la seguridad entre terceros. Pero he aprendido que rechazando sin más una acción o método de trabajo sin dar explicaciones no estimula a la gente a reflexionar sobre cómo hacer su trabajo de forma más segura. En lugar de eso, deberíamos usar todas las herramientas NINA para educar a los demás y hacerles reflexionar y hablar sobre cómo trabajar de forma segura. Mi experiencia es que cuando te esfuerzas (¡y a veces es necesario un gran esfuerzo!) por tratar cuestiones de seguridad con la gente y por ayudarles a manejar estas cuestiones, las cosas mejoran. E incluso aunque parezca que nada cambia, al final siempre se ven resultados. ¿Recuerda cuánto nos costó alcanzar el nivel de seguridad al que estamos acostumbrados ahora?”

PREVISTO: JORNADA DE REFLEXIÓN NINA

El Senior Management Team de Dredging & Inland Infra (D&I) planea organizar a comienzos de octubre una Jornada de Reflexión NINA. El objetivo de esta jornada es descubrir 1) cómo experimentamos NINA en todos los niveles de la división D&I, y 2) qué podríamos mejorar y cómo.

¡PARA ELLO IRÁN A VISITARLE!

Los senior managers y nuestros compañeros SHE-Q visitarán este verano diferentes proyectos y barcos. Por medio de entrevistas y debates buscarán respuestas a estas preguntas. Los resultados recopilados se presentarán y tratarán durante la Jornada de Reflexión NINA. Sobre la base de los mismos se identificarán temas que requieren una mayor atención. En NINA At Work le mantendremos informado.

¿QUIERE PARTICIPAR E INFLUIR EN ESTE PROCESO?

Envíe un mensaje a NINA@boskalis.com. ¡Y asegúrese de que el Senior Management o SHE-Q de su proyecto o barco participe!

