

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

ALGUNS EXEMPLOS DA PRÁTICA COTIDIANA DA BOSKALIS | JUNHO 2016

COMO INTERPRETAR O PROGRAMA NINA



Jeroen Hein, Diretor de Operações

“Percorremos um longo percurso e muito mudou na nossa maneira de trabalhar desde a introdução do NINA. Toda a gente na empresa sabe o que é o NINA e o que significa, mas deparou-me muitas vezes com diferentes interpretações. Por exemplo: quando trabalhamos com clientes (especialmente durante os charters) e/ou subcontratantes que

têm um menor grau de segurança do que nós, o NINA é-lhes, por vezes, apresentado como uma norma ou um padrão de segurança. Como um termómetro a medir os seus métodos de trabalho: “Isso não é à prova de NINA. Pare!”. Deste modo, o NINA transforma-se numa norma em papel onde é possível alguém se esconder e, na minha opinião, isso não faz jus ao programa. Devo admitir que já me passou

várias vezes pela cabeça que esta era a abordagem mais fácil para tentar chegar a um nível mais elevado de consciencialização de questões de segurança entre terceiros. Mas aprendi que, uma rejeição pura e simples de uma medida ou de um método de trabalho sem explicar os porquês, não incentiva as pessoas a pensar como devem fazer o seu trabalho com mais segurança. Pelo contrário, devemos utilizar o NINA com todas as suas ferramentas para ensinar os outros a pensar e falar como devem executar o trabalho de uma maneira segura. A experiência diz-me que quando nos esforçamos (e às vezes temos de nos esforçar muito!) por falar com os outros sobre problemas de segurança e os ajudamos, as coisas melhoram. E, embora possa parecer que as coisas não mudam, no final veem-se os resultados. Lembram-se do esforço envidado para chegar à norma de segurança a que agora estamos habituados?”

BREVEMENTE: DIA DE REFLEXÃO NINA

A Equipa de Administração Sénior do departamento 'Dredging & Inland Infra' (D&I) planeia levar a cabo um Dia de Reflexão NINA no início de outubro. O objetivo deste dia é compreender 1) como sentimos o NINA a todos os níveis no departamento D&I, e 2) o que poderíamos fazer para melhorá-lo e como o fazer.

VÃO-LHE PERGUNTAR ISTO!

Tanto a administração como os colegas de SHE-Q (Segurança, Saúde, Ambiente e Qualidade) visitarão, este verão, vários projetos e navios. Através de entrevistas e debates em grupo irão tentar encontrar respostas para as questões acima. As conclusões serão apresentadas e debatidas no Dia de Reflexão NINA. Com base nisto, os temas que merecem mais atenção serão assinalados. Mantê-lo-emos informados sobre o NINA At Work.

GOSTARIA DE PARTICIPAR E PODER INFLUENCIAR ESTE PROCESSO?

Envie um e-mail para: NINA@boskalis.com. E certifique-se de que a Administração Sénior ou os colegas de SHE-Q vão ao seu projeto ou ao seu navio!

