



AT WORK

EINIGE EPISODEN AUS DER TÄGLICHEN PRAXIS BEI BOSKALIS | JUNI 2016

WIE IST NINA AUSZULEGEN



Jeroen Hein, Desk / Operations Manager

„Wir sind weit gekommen auf unserem Weg, und seit der Einführung von NINA hat sich eine Menge an unserer Arbeitsweise verändert. Jeder im Unternehmen weiß, wofür NINA steht, aber ich stoße häufig auf Unterschiede bei der Auslegung des Programms. Ein Beispiel: Bei der Arbeit mit Kunden (insbesondere im Rahmen von Chartern) und/oder Subunternehmern, die einen niedrigeren

Sicherheitsstandard als wir haben, wird NINA diesen gelegentlich als Sicherheitsstandard oder Norm vorgestellt. Als eine Art Thermometer, der ihre Arbeitsverfahren misst: 'Das ist nicht NINA-sicher. Stopp! '. Auf diese Weise wird NINA zum Papierstandard, hinter dem man sich verstecken kann, und ich glaube nicht, dass das dem Programm gerecht wird. Ich muss zugeben, dass ich manchmal auch gedacht habe, dass dies die einfachste Methode sei,

zu versuchen, bei dritten Parteien ein besseres Sicherheitsbewusstsein zu erreichen. Ich habe aber gelernt, dass das bloße Verbieten einer Handlung oder eines Arbeitsverfahrens ohne weitere Erläuterung die Menschen nicht dazu ermutigt, darüber nachzudenken, wie sie ihre Arbeit sicherer durchführen können. Wir sollten stattdessen NINA mit allen Tools dazu verwenden, andere zu erziehen und sie darüber nachdenken und diskutieren zu lassen, wie sie die Arbeit sicher durchführen können. Ich habe die Erfahrung gemacht, dass, wenn man sich die Mühe macht (und manchmal bedarf es sehr viel Mühe!), Sicherheitsfragen mit den Leuten zu diskutieren, und sie dabei unterstützt, sich eine Menge erreichen lässt. Und auch wenn ich das Gefühl hatte, dass sich nichts ändert, so sieht man am Ende doch entsprechende Ergebnisse. Erinnern Sie sich noch daran, wie viel Energie es uns gekostet hat, um den Sicherheitsstandard zu erreichen, den wir heute haben?“

GEPLANT: NINA-REFLEKTIONSTAG

Das Senior-Management-Team von Dredging & Inland Infra (D&I) hat den Plan aufgegriffen, Anfang Oktober einen NINA-Reflektionstag abzuhalten. Ziel dieses Tages ist es, sich einen Einblick darüber zu verschaffen, 1) wie wir auf allen Ebenen der Division D&I NINA erleben und 2) was und auf welche Weise wir etwas verbessern können.

UND DESHALB WERDEN SIE ZU IHNEN KOMMEN!

Senior Manager und Kollegen von SHE-Q besuchen in diesem Sommer verschiedene Projekte und Schiffe. Im Rahmen von Interviews und Gruppendiskussionen suchen wir nach Antworten auf die vorstehenden Fragen. Die dabei gewonnenen Erkenntnisse werden im Rahmen des NINA-Reflektionstags vorgestellt und besprochen. Und auf deren Grundlage werden dann Themenbereiche festgelegt, die mehr Aufmerksamkeit verdienen. Wir werden Sie in NINA At Work darüber auf dem Laufenden halten.

MÖCHTEN SIE AN DIESEM PROZESS BETEILIGT SEIN UND EINFLUSS DARAUFG AUSÜBEN?

Schicken Sie dann eine Mail an NINA@boskalis.com. Und sorgen Sie dafür, dass das Senior Management oder SHE-Q bei Ihrem Projekt oder Schiff vorbeikommt!

