



# NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

UN CHOIX DE QUELQUES EXEMPLES TIRÉS DE LA PRATIQUE QUOTIDIENNE DE BOSKALIS | JUIN 2016

## COMMENT INTERPRÉTER NINA



**Jeroen Hein, Desk / Operations Manager**

« Nous avons parcouru un long chemin et de nombreuses choses ont changé dans notre manière de travailler depuis l'introduction de NINA. Tout le monde dans l'entreprise sait ce que signifie NINA, mais je rencontre souvent une différence dans l'interprétation du programme. Par exemple : quand nous travaillons avec des clients (spécialement

pendant les affrètements) et/ou des sous-traitants qui ont une norme de sécurité inférieure à la nôtre, NINA leur est parfois présenté comme un standard ou une norme de sécurité. Comme un thermomètre mesurant leurs méthodes de travail : 'Ce n'est pas compatible avec NINA. Arrêtez !'. Ainsi, NINA devient une norme écrite de référence, et je ne pense pas que cela fasse justice au programme. Je dois admettre que

je pensais aussi parfois que c'était l'approche la plus facile pour atteindre un niveau de conscience de sécurité plus élevé parmi les parties tiers. Mais j'ai appris que le fait de rejeter clairement une action ou une méthode de travail sans autre explication n'encourage pas les gens à penser comment ils pourraient exécuter leur travail de manière plus sûre. Au lieu de cela, nous devrions utiliser NINA avec tous ses outils pour éduquer les autres et les inciter à penser et parler sur la façon d'exécuter les travaux de manière sûre. Mon expérience est que lorsque vous faites l'effort (et parfois il en faut beaucoup !) de discuter des questions de sécurité avec les gens et de les aider dans ce sens, les choses s'améliorent. Et même si on a le sentiment que rien ne change, à la fin vous voyez des résultats. Vous souvenez-vous combien d'énergie il nous a fallu pour atteindre la norme de sécurité à laquelle nous sommes habitués aujourd'hui ? »

## PROCHAINEMENT : JOUR DE RÉFLEXION NINA

L'équipe Senior management de Dredging & Inland Infra (D&I) a élaboré le plan de tenir une journée de réflexion NINA début octobre. L'objectif de cette journée est d'obtenir une vue sur 1) comment, à tous les niveaux de la division D&I, nous percevons NINA et 2) ce que nous devrions pouvoir améliorer et de quelle manière.

### C'EST LA RAISON DE LEUR VISITE !

Les Senior managers et les collègues de SSE-Q visitent cet été différents projets et navires. Par le biais d'interviews et de discussions de groupes ils cherchent des réponses aux questions ci-dessus. Les résultats collectés seront présentés et discutés pendant la journée de réflexion NINA. Ceux-ci serviront de base pour désigner des thèmes méritant une plus grande attention. Nous vous tiendrons au courant dans NINA At Work.

### VOULEZ-VOUS ÊTRE IMPLIQUÉ ET AVOIR UNE INFLUENCE SUR CE PROCÉDÉ ?

Adressez alors un courriel à [NINA@boskalis.com](mailto:NINA@boskalis.com). Et assurez-vous que le Senior Management ou SSE-Q vienne visiter votre projet ou navire !

