

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | KESÄKUU 2016

NINAN TULKINTA



Jeroen Hein, valvoja / operatiivinen johtaja

"Olemme kulkeneet pitkän matkan, ja työskentelytapamme on muuttunut huomattavasti NINAN käyttöönoton jälkeen. Kaikki yhtiössämme tietävät, mitä NINA tarkoittaa, mutta kohtaan usein erilaisia tulkintoja ohjelmasta. Esimerkiksi: työskenneltäessä asiakkaiden (etenkin

tilauskuljetusten aikana) ja/tai alihankkijoiden kanssa, joiden turvallisuusvaatimukset eivät ole yhtä tiukkoja kuin meidän, NINA esitellään heille joskus turvallisuusstandardina tai -normina. Kuin lämpömittarina, joka mittaa heidän työmenetelmiään: "Tämä ei vastaa NINA-periaatteita. Seis!" Tällä tavalla NINASTA tulee paperinen standardi, jonka taakse piiloudutaan, enkä usko tämän

tekevän ohjelmalle oikeutta. Täytyy myöntää, että minäkin joskus luulin, että tämä olisi helpoin lähestymistapa, jonka avulla voisi yrittää parantaa turvallisuustietoisuutta kolmansien osapuolten keskuudessa. Olen kuitenkin oppinut, että toimenpiteen tai työtavan hylkääminen ilman mitään selityksiä ei kannusta miettimään, miten työn voisi tehdä turvallisemmin. Sen sijaan meidän pitäisi käyttää NINAa ja kaikkia siihen kuuluvia työkaluja toisten kouluttamiseen ja kannustamaan heitä miettimään sitä, miten tehtävät voidaan hoitaa turvallisemmin, ja myös puhumaan siitä.

Kokemukseni mukaan kehitystä parempaan päin tapahtuu, kun nähdään vaivaa (joskus paljonkin!) turvallisuuskysymysten käsittelemiseksi ja ihmisten auttamiseksi asian suhteen. Ja vaikka tuntuisikin siltä, ettei mikään muutu, lopussa nähdään tuloksia. Koetahan muistaa, miten paljon energiaa meiltä kului sen turvallisuustason saavuttamiseen, johon nyt olemme tottuneet?"

TULOSSA PIAN: NINA-POHDINTAPÄIVÄ

Dredging & Inland Infra (D&I) -yksikön ylin johto suunnittelee NINA-pohdintapäivän järjestämistä lokakuun alussa. Päivän tarkoituksena on ymmärtää, 1) miten koemme NINAN kaikilla D&I-osaston tasoilla ja 2) miten voisimme parantaa sitä ja miten asiaa pitäisi lähestyä.

HE TULEVAT PUHUMAAN ASIASTA KANSSANNE!

Ylin johto ja SHE-Q-kollegat vierailevat eri projektityömailla ja laivoilla tänä kesänä. He pyrkivät haastattelujen ja ryhmäkeskustelujen avulla löytämään vastauksia edellä oleviin kysymyksiin. Havainnot esitellään ja niistä keskustellaan NINA-pohdintapäivän aikana. Tältä pohjalta korvamerkitään aiheet, joihin on kiinnitettävä enemmän huomiota. Pidämme teidät ajan tasalla NINA At Work -tiedotteiden avulla.

HALUAISITKO OSALLISTUA JA SAADA TILAISUUDEN VAIKUTTAA PROSESSIIN?

Lähetä sähköpostia osoitteeseen: NINA@boskalis.com. Ja varmista, että ylin johto tai SHE-Q vierailee teidänkin projektityömaallanne tai laivallanne!

